



Nombre de alumno: Eduardo Javier Pulido Pulido

Nombre del profesor: Aldo

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: Capital humano

Grado: 3

Grupo: A

CAPITAL HUMANO



EVOLUCIÓN

En la época de la Administración Científica los trabajadores eran considerados simples máquinas que desarrollaban una labor determinada.

PROCESO DE PLANEACIÓN



Es un proceso mediante el cual se establecen estrategias y programas.

ANÁLISIS

-Análisis interno de la organización es descubrir sus fortalezas y debilidades.
-Análisis externo de la organización es descubrir oportunidades y amenazas.



FUNCIONES



Gestión administrativa de personal, reclutamiento y selección de personal, relaciones laborales, etc.



PRONÓSTICO

Se refiere al proceso de análisis mediante el cual se logra predecir las necesidades futuras de talento de humano.

INVENTARIO



Serie de conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para la realización de un trabajo efectivo y de calidad