



## **UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

Nombre del alumno: Fernando Morales  
Pérez

Profesor: Aldo Irecta

Materia: Capital Humano

Trabajo: Mapa conceptual

Licenciatura: Medicina Veterinaria y  
zootecnia

Análisis y descripción de puestos

Necesidad legal, un empleado necesita saber que tiempo puede trabajar y sus derechos

Cada persona en un trabajo tiene un puesto y esta deberá ponerle todo su empeño

Para una persona que esta dentro de una empresa y ah estado mucho tiempo , tiene derechos

Depende de algunos métodos antiguos para el análisis , el modelo clásico y modelo humanista

Una empresa busca métodos y análisis para , que los empleados ocupen un puesto dentro de la

Debe mostrar relación de las tareas , obligaciones y responsabilidad de puestos

Estructura d este análisis

Requisitos intelectuales, Requisitos físicos ,Responsabilidad que se adquiere condición de trabajo

Métodos para la descripción y análisis de puestos

Observación directa ,Cuestionario ,entrevista directa y métodos mixtos

Dentro de una organización , existen etapas para el análisis de puestos

Un trabajador realiza actividades dentro de una empresa .A esto se denomina puesto

Etapas de planeación

Etapas de preparación

Etapas de ejecución