



**Mi Universidad**

## **Mapa conceptual**

*Nombre del Alumno* Daniela Yamile Domínguez Pérez

*Nombre del tema* Análisis y descripción de puestos

*Parcial* 2

*Nombre de la Materia* Capital humano

*Nombre del profesor* Aldo Irecta Najera

*Nombre de la Licenciatura* Medicina Veterinaria y Zootecnia

*Cuatrimestre* 3

# Análisis y descripción de puestos

este

muestra una relación de las tareas, obligaciones y responsabilidades del puesto, mientras que las especificaciones de puestos proporcionan los requisitos necesarios que debe tener el ocupante del puesto

la

## DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

para

conocer el contenido de un puesto es necesario describirlo.

su

descripción es un proceso que consiste en enunciar

las

tareas o responsabilidades

Que lo

conforman y lo hacen distinto a todos los demás puestos que existen en la organización.

el

## ANÁLISIS DE PUESTOS

se

analiza el puesto en relación con los aspectos extrínsecos

en

relación con los requisitos que el puesto impone a su ocupante.

hay

cuatro tipos de requisitos que se aplican a cualquier tipo o nivel de puesto

el

1. Requisitos intelectuales.
2. Requisitos físicos.
3. Responsabilidades que adquiere.
4. Condiciones de trabajo.

la

## ESTRUCTURA DEL ANÁLISIS DE PUESTOS

Cuales son

los requisitos intelectuales y físicos

que

debe tener el ocupante para desempeñar exitosamente el puesto

las

responsabilidades que el puesto le impone

las

condiciones que debe ser desempeñado.