



Mi Universidad

Super nota

Nombre de la materia: Capital humano

Nombre del profesor: Aldo Irecta

Nombre del Alumno: Andrik Edelvani Villatoro Ayala

Licenciatura: MVZ

Cuatrimestre: Tercero

Lugar y fecha de elaboración: 14 de mayo de 2022 Comitán de Domínguez Chiapas

KKKKUU
UUGOGUUGOIIGOILOGIDVV

Evolución del capital humano

Las organizaciones siempre se han preocupado por su permanencia dentro de un sector económico, a través del uso de estrategias y cambios en la estructura. Pero es de saber que el talento humano influye en todas y cada una de las áreas de la organización



Desafíos actuales

Algunos desafíos específicos que los administradores y organizaciones actuales enfrentan son: la competencia intensa, la globalización, el escrutinio ético riguroso, la necesidad de una respuesta rápida, el lugar de trabajo digital y una diversidad cada vez mayor.



¿ El término de talento humano como en la actualidad se reconoce a los trabajadores, no se adoptó sino después de las teorías modernas, esto se debe a que los trabajadores en la época clásica sólo se consideraban máquinas, es decir subordinados, los cuales se limitaban a cumplir una labor específica.

La teoría del comportamiento como su nombre lo indica, se basaba en la conducta de los trabajadores dentro de una organización, estudiaba y analizaban los comportamientos que estos tenían de acuerdo a los entornos donde se encontraban.

Es oportuno aclarar que para el nuevo movimiento de la administración el poder y la autoridad debían regir el orden dentro de las empresas, es decir, mantener ciertos límites que le dieran flexibilidad a las organizaciones

Las teorías solo se preocupaban por la productividad y eficiencia de los trabajadores, sin tener en cuenta que un buen ambiente de trabajo les permitiría ser mejores en sus labores, a través de los estudios a la persona y las relaciones humanas, se fue descubriendo que los individuos son seres sociales que necesitan de las interrelaciones e interacciones con terceros para hacer ameno su puesto de trabajo

