



Mi Universidad

Super notas

Nombre del Alumno: Ingrid Anzueto Reyes

Nombre del tema: Evolucion del capital humano

Parcial: 1°

Nombre de la Materia: Capital humano

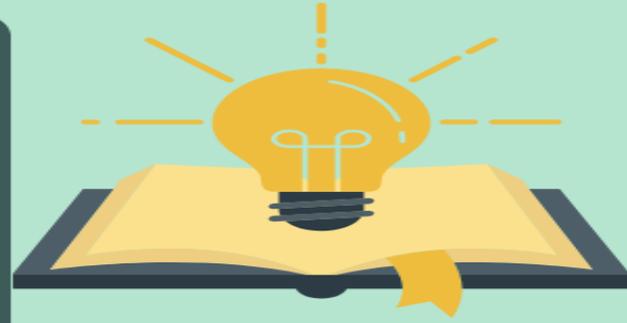
Nombre del profesor: Aldo Najera

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 3°

EVOLUCION DEL *Capital humano*

- Se trataba de obtener más rendimiento de cada trabajador, no a través de incentivos, sino aumentando su productividad. Según esos cálculos durante mucho tiempo fue la clave para la organización industrial.



- A partir de los años 90, hubo transformaciones en el nombre, que ayudaron a un importante cambio de paradigmas en la gestión de los recursos humanos.
- Antes hablábamos de la Dirección de personal, donde la mayor carga de su trabajo eran temas administrativos, se manejaban las nóminas y, sobre todo, una vigilancia muchas veces estricta en el cumplimiento de las normas que imponía la empresa

- Con el tiempo, y dando un importante salto en sus denominaciones siguientes, se pasó a People Management o People Development.
- Nosotros adherimos a Talento Humano. Más acorde con nuestra visión del comportamiento de las empresas ante la enorme diversidad de talentos a los que se puede recurrir.



- A partir de allí y hasta el momento actual, los recursos personales, y de trabajadores de las organizaciones pasa a tener un componente humano. Algo que hasta entonces parecía imposible.

- La gestión actual de RRHH, tiene que sufrir una transformación. Esto es convertirse en un socio (partner) que participe activamente de las acciones estratégicas de la Dirección. Ayudar en las políticas de planificación, y no solo participar en la elección del personal, sino ser un activo fundamental en su formación.



Fuente:

Recuperado de. <https://www.microtech.es/blog/la-evolucion-de-la-gestion-del-capital-humano-en-los-recursos-humanos-rr.hh>