



*Nombre del Alumno: Wendy Yarenni Gómez López*

*Nombre del tema: mapa conceptual*

*Parcial: 3*

*Nombre de la Materia: capital humano*

*Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera*

*Nombre de la Licenciatura: medicina veterinaria y zootecnia.*

*Cuatrimestre: 3*

# RECLUTAMIENTO

¿Qué es?

**Identifica y atrae a futuros empleados capacitados e idóneos.**

¿Para qué?

**Cumplimiento de los objetivos organizacionales.**

A su vez

**Constituye un eslabón de una cadena de administración de recursos humanos.**

Le siguen otros eslabones

**Selección, la capacitación y la evaluación.**

## Reclutamiento interno.

¿Qué es?

**Mecanismo orientado a cubrir una vacante.**

Es decir

**Mediante la selección de un colaborador de la compañía.**

¿Para qué?

**Cubrir el puesto.**

## Reclutamiento externo

Existen diversas fuentes de reclutamiento externo:

### Candidatos espontáneos.

**Personas que dejan su currículum en la empresa sin que se les haya solicitado.**

**Esperando ser tomados en cuenta.**

### Recomendaciones de los empleados de la empresa.

**Los colaboradores pueden recomendar a personas.**

¿Para quienes?

**vacantes que surjan.**

### Anuncios en periódicos.

**Sirven para buscar candidatos para posiciones muy especializada.**

### Agencias de empleos.

**Actúan como "puentes" entre las vacantes y los candidatos.**

¿Como cueles?

**Las hay tradicionales y online.**