



# Mi Universidad

*Nombre del Alumno: Gpe. Del Carmen Sanchez Aguilar*

*Nombre del tema: **ACT I***

*Parcial: 1er*

*Nombre de la Materia: Capital humano*

*Nombre del profesor: Aldo Irecta*

*Nombre de la Licenciatura: MVZ*

*Cuatrimestre: 3ro*

## la evolución del capital humano.

El capital humano es definido como la mano de obra dentro de una empresa y es el recurso más importante y básico ya que son los que desarrollan el trabajo de la productividad de bienes o servicios con la finalidad de satisfacer necesidades y venderlos en el mercado para obtener una utilidad.

1690

William Petty fue el primero que se ocupó de la evaluación del capital humano por asuntos fiscales. Según Petty, el capital humano coincide con la renta de trabajo considerada como medida producida por la renta perpetua del capital humano.



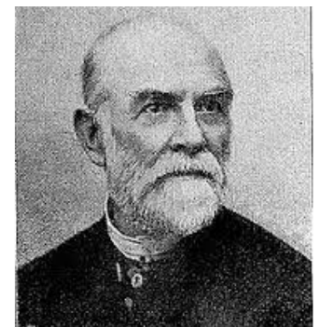
1853

William Farr aplicó las ideas de de Petty calculando el flujo de ingresos esperados en el ciclo vital.



1883

Ernst Engel  
Calculó el valor del hombre basándose en el coste del crecimiento de una persona, y escogió como unidad de medida el gasto económico de un hombre desde su nacimiento.



1920

Giorgio Mortara, calculó, el coste de formación de un hombre hasta cierta edad y el flujo esperado de los ingresos futuros. Aunque estos métodos sean los más importantes en la historia del cálculo del capital humano porque pueden ser "operativos", todos los estudiosos reconocen que el trabajo.



1930

Dublin y Lotka, contribuyó a las técnicas de evaluación del capital humano, a través tanto del punto de vista de los gastos como de los ingresos esperados.

Siglo XVIII

Adam Smith reflexiona en su obra "La Riqueza de las Naciones" sobre el hecho de que, puesto que el crecimiento de los hombres así como la producción de las máquinas requiere el empleo de recursos económicos, sería un grave error tener en cuenta sólo el valor de las máquinas en el cálculo de la riqueza nacional y olvidar el de los hombres, porque la renta total de un País es el resultado de todos los medios materiales y personales, o sea todos los factores de producción.

### Primera mitad del Siglo XX

Las teorías sobre el capital humano desarrolladas durante el Siglo XX tenían el objetivo de explicar las razones de la variabilidad de los salarios y del diferente éxito en el mundo del trabajo, para identificar con precisión el tipo de competencias adquiridas que permiten aumentar aún más el capital humano.

### En la segunda mitad del Siglo XX

Becker y Schultz, describieron analíticamente la relación entre las rentas de trabajo (funciones de ingreso) en función del capital humano, medido junto a los años de escolaridad y de experiencia profesional.

### 2014

Gracias a la globalización, surge la posibilidad que el establecimiento de una estrategia de negocios, es que confíe en las personas como fuente de ventaja competitiva sostenida de las organizaciones y que entienda que la misión hoy es formar Líderes, más que trabajadores. Esto hace que se centre más en desarrollar las capacidades de los empleados, realizar una gestión por competencias y gestión del conocimiento, más que dirigir y supervisar.