



**Nombre de alumno: Elisa Aurora López Santiago**

**Nombre del trabajo: Super nota.**

**Materia: Recursos humanos.**

**Grado: tercero.**

**Grupo: "A"**

**PASIÓN POR EDUCAR**

# CAPITAL HUMANO

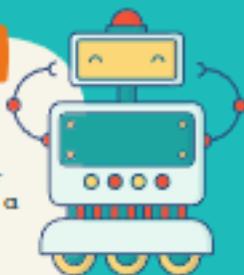
## ¿QUE ES?

Es la habilidad, capacidad, experiencias y conocimientos de las personas que integran una organización.

### TALENTO HUMANO

#### EPOCA CLASICA

se consideraban máquinas, es decir subordinados, los cuales se limitaban a cumplir una labor específica.



### TEORÍA CLÁSICA

#### FREDERICK TAYLOR

Despertó el interés por las personas (principios de la gerencia ó estratégica), preparando el desarrollo del comportamiento organizacional



### TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO

#### MILAGROS JARAMILLO

Se basan en el estudio del comportamiento de los individuos y las motivaciones que tienen los mismos para ser eficientes



### TEORIA NEOCLASICA

Se caracterizó por tener pensadores que buscaban responder a los cambios y a las nuevas estructuras de las organizaciones a través de principios como los establecidos por Fayol y Taylor



### TEORIAS MODERNAS

Este tipo de teorías se comienzan a ver después de los aportes de las relaciones humanas y teorías del comportamiento hacia finales de 1960