

**Nombre de alumno: Eduardo Javier Pulido Pulido**

**Nombre del profesor: Aldo Solis Najera**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

**Materia: Capital humano**

**Grado: 2**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grupo: A**

E  
S  
T  
R  
U  
C  
T  
U  
R  
A  
S  
  
O  
R  
G  
A  
N  
I  
Z  
A  
C  
I  
O  
N  
A  
L  
E  
S

Reclutamiento

Es el proceso de búsqueda de candidatos para un empleo, Las fuentes de Reclutamiento son los lugares de origen donde se podrán encontrar los Recursos Humanos que necesita la empresa al generarse una vacante. Los costos internos de reclutamiento se refieren a los costos internos de personal, capital y organizacionales gastados para cubrir un puesto determinado.

La selección

Trámite exigente donde se expresa el perfil deseado, necesidades corporativas, etc. La entrevista se basa en la presentación, donde se realiza las preguntas y donde se tiene la evaluación, se obtienen las pruebas de manera subjetiva y se checa si se da o no el trabajo.

La contratación

Es el acto de realizar un contrato a una persona en el que se le da un trabajo, y se realiza un contrato individual de trabajo es un acuerdo de ámbito privado por el que una persona física pacta con la empresa las características de la relación labora y se hace una afiliación con instituciones.

Registros

Un registro es el espacio físico o virtual donde se deja constancia de un hecho, o el acto de hacer lo mismo y se realiza el plan de inducción Es un exhaustivo proceso en el que se recogen todas las impresiones del trabajador, su responsable y los clientes.

Seguridad e higiene

La podemos definir como el conjunto de normas, políticas, procedimientos y acciones que permiten localizar, evaluar, controlar y establecer las medidas necesarias para prevenir los riesgos, disminuir o eliminar las causas de los accidentes y enfermedades laborales.

