



*Nombre del Alumno: Wendy Yarenni Gómez López*

*Nombre del tema: super nota*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia: capital humano*

*Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera*

*Nombre de la Licenciatura: medicina veterinaria y zootecnia.*

*Cuatrimestre: 3*

# EVOLUCIÓN DEL CAPITAL HUMANO.



XVII

Se remontan al siglo XVIII cuando varios teóricos expertos en economía plantearon la necesidad de una serie de factores técnicos y humanos.



La evolución del capital humano inicia con Adam Smith quien expuso sus ideas relacionadas con la clave del éxito empresarial dentro de las cuales se encontraban la utilidad de los habitantes o de los miembros de la sociedad.



En sus inicios, el área del capital humano era conocido con el nombre de Recursos Humanos. Yera un área que basaba todos sus esfuerzos en lograr alcanzar la cantidad necesaria de personas.



Con el paso del tiempo, estas necesidades cambiaron de forma importante y en la actualidad se toma en cuenta otros aspectos.



procesos, las competencias y las herramientas que pueden llegar a mejorar el desarrollo del capital humano dentro de una determinada organización.



Cabe mencionar que fue John R. Commons, el primer economista que utilizó el término de Recursos Humanos.



1910-1920

Fue hasta los años de 1910 y 1920 que el término logró alcanzar una gran popularidad, momento en el cual las empresas vieron a sus empleados como activos de capital en el negocio.



1960

Posteriormente en los años 60, gracias a Becker y Mincer se logra popularizar el término capital humano



Se refería a la combinación de los conocimientos, habilidades y experiencias que tenían los individuos y que además podían ser utilizados de forma productiva.



En los últimos años, la mayor parte de las empresas se han enfocado en el capital humano como un medio para aumentar la productividad.

FUENTE:

[Capital humano | Qué es, características, tipos, evolución, medición \(euston96.com\)](https://euston96.com)