



**Nombre de alumno: Cristian Sebastián
Hernández Gordillo**

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera
Nombre del trabajo: súper nota

Materia: capital humano 😊

Grado: 2

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de marzo de 2022.



El recurso o capital humano reconocido en las organizaciones ha aumentado su importancia a lo largo del tiempo, es decir, en la época de la Administración

Las organizaciones siempre se han preocupado por su permanencia dentro de un sector económico, a través del uso de estrategias y cambios en la estructura.



Talento Humano

El término de talento humano como en la actualidad se reconoce a los trabajadores, no se adoptó sino después de las teorías modernas, esto se debe a que los trabajadores en la época clásica sólo se consideraban máquinas, es decir subordinados, los cuales se limitaban a cumplir una labor específica.

Teoría Clásica

En primer lugar se encuentra Frederick Taylor, quien según Briceño & Godoy: “despertó el interés por las personas (principios de la gerencia 6 estratégica)

Teoría del Comportamiento

se basaba en la conducta de los trabajadores dentro de una organización, estudiaba y analizaban los comportamientos que estos tenían de acuerdo a los entornos donde se encontraban.



5 Teorías modernas

Este tipo de teorías se comienzan a ver después de los aportes de las relaciones humanas y teorías del comportamiento hacia finales de 1960, para esta ocasión se hablara de la teoría general de sistemas y la teoría de las contingencias.

