



**Mi Universidad**

## **Mapa Conceptual**

**Nombre del Alumno:** Fredy Azarías Herrera Juárez

**Nombre del Tema:** Proceso de dotación personal

**Parcial:** 3

**Nombre de la Materia:** Capital Humano

**Nombre del Profesor:** Aldo Irecta Nájera

**Nombre de la Licenciatura:** Medicina Veterinaria y Zootecnia

**Cuatrimestre:** Tercero

# Proceso de dotación Personal

Los puntos son

## El Reclutamiento

Es un

Conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización.

## La Selección

Ante la

Necesidad de una contratación, el empleador debe realizar un procedimiento de selección que le permita recibir la mayor cantidad de postulantes posible para elegir el que mejor se adecúe a los requerimientos del puesto.

## La Contratación

Si los

Elementos anteriores a la selección se consideraron cuidadosamente y los pasos de la selección se llevaron a cabo en forma adecuada, lo más probable que el empleado sea idóneo para el puesto y lo desempeñe productivamente

## Inducción

Es un

procedimiento basado en el conocimiento el cual consiste en analizar a través de la observación, situaciones particulares a fin de originar una conclusión.

## Seguridad y Higiene

Se refiere a

La aplicación de un conjunto de medidas sobre la seguridad y prevención de riesgos laborales para los trabajadores.