



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno Daniela Yamile Domínguez Pérez

Nombre del tema Tamano y ciclo de vida de las organizaciones

Parcial 3

Nombre de la Materia Estructuras organizacionales

Nombre del profesor Ana Laura Culebro Torres

Nombre de la Licenciatura Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre 3

Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

Tamaño de la organización

Las empresas en todas las industrias, se esfuerzan por crecer con el fin de adquirir el tamaño y los recursos necesarios para competir a escala global, invertir en nuevas tecnologías y controlar los canales de distribución y garantizar su acceso a los mercados.

Grande. Son necesarios considerables recursos y economías de escala para que muchas organizaciones puedan competir a nivel global.

Pequeña. Proporciona ventajas significativas en términos de una reacción rápida a las necesidades cambiantes del cliente y a las condiciones variables del entorno y del mercado.

Parámetros para medir el tamaño de la organización

- 1) La capacidad física (incluye equipos e instalaciones) y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos
- 2) La complejidad de sus entradas y salidas, o los insumos o productos de la organización
- 3) Los recursos disponibles (capacidad financiera) y activos netos
- 4) El número de trabajadores.

Ciclo de vida de la organización

Una forma útil de pensar en el crecimiento y el cambio organizacionales es el concepto de ciclo de vida de la organización, que sugiere que las organizaciones nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren.

- 1) Etapa emprendedora
- 2) Etapa de colectividad
- 3) Etapa de formalización
- 4) Etapa de elaboración

Características organizacionales durante el ciclo de vida

Emprendedora. Al inicio, la organización es pequeña, no es burocrática y es como un espectáculo de sólo una persona.

Colectividad. Es la etapa de la juventud de la organización. El crecimiento es rápido y los empleados se sienten emocionados y comprometidos con la misión de la organización.

Formalización. En este punto, la organización está entrando a la etapa de madurez. Surgen las características burocráticas.

Elaboración. La organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos.