



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Fredy Azarías Herrera Juárez

Nombre del Tema: Organización

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales

Nombre del Profesor: Ana Laura Culebro Torres

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: Tercero

INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

Estructuras Organizacionales



Teoría Organizacional

La teoría de la organización ayuda a explicar lo que sucedió en el pasado y lo que podría suceder en el futuro para administrar las organizaciones de manera más efectiva.



Desafíos actuales

Hay varios desafíos los cuales nos ayudaran a tener una buena Organización los cuales son:

- Globalización
- Competencia Intensa
- Ética y Responsabilidad
- Velocidad y capacidad de respuesta
- Lugar de trabajo digital
- Diversidad



¿Qué es una organización?

Sabemos que la gestión se aplica a todo tipo de organizaciones. Las organizaciones son difíciles de observar. Sabemos que las organizaciones están ahí porque nos tocan todos los días.



Importancia de las organizaciones

El hombre aprendió que para subsistir debería trabajar, buscando en sus actividades mayor efectividad. Poco a poco, la humanidad fue comprendiendo cómo debía organizarse para satisfacer mejor sus necesidades. Luego, surgieron líderes responsables de orientar las acciones de la comunidad.

En este marco, ya podemos percibir acciones administrativas que resultan en la satisfacción más eficiente de las necesidades básicas.



Elementos que constituyen a la organización

Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos:

- Grupo humano.
- Recursos.
- Fines y objetivos por alcanzar.

Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones

Perspectivas sobre las organizaciones

Perspectivas históricas: Como el trabajo se realizaba en una escala mucho mayor y por un mayor número de trabajadores, las personas empezaron a pensar en cómo diseñar y administrar el trabajo con el fin de aumentar la productividad y ayudar a las organizaciones a lograr un máximo de eficiencia.

La eficiencia lo es todo: Frederick Winslow Taylor creó la administración científica que privilegia los trabajos y las prácticas gerenciales. Taylor propuso que los trabajadores "podían ser reajustados como las máquinas, y que era posible recalibrar sus engranajes mentales y físicos para mejorar la productividad".

Cómo organizarse: La administración científica y los enfoques de los principios administrativos eran poderosos y daban a las organizaciones ideas nuevas fundamentales para establecer una alta productividad y una prosperidad cada vez mayor.

¿Qué sucede con las personas?: La publicación de los estudios Hawthorne, dio lugar a una revolución en el trato a los empleados y sentó las bases para trabajos subsecuentes que analizan el trato a los trabajadores, el liderazgo, la motivación y la administración de recursos humanos.

¿Las burocracias pueden ser flexibles?: La década de 1980 produjo nuevas culturas corporativas que valoraban el personal reducido, la flexibilidad y el aprendizaje, la respuesta rápida al cliente, los empleados comprometidos y los productos de calidad. Las organizaciones empezaron a experimentar con equipos, jerarquías más planas y enfoques administrativos participativos.

