



**Mi Universidad**

**Super nota**

*Nombre del Alumno* Daniela Yamile Domínguez Pérez

*Nombre del tema* Cultura Organizacional

*Parcial* 4

*Nombre de la Materia* Estructuras Organizacionales

*Nombre del profesor* Ana Laura Culebro Torres

*Nombre de la Licenciatura* Medicina Veterinaria y Zootecnia

*Cuatrimestre* 3

# Cultura organizacional y valores éticos

Aquellas normas y valores por las que se rige una empresa

Unos principios relacionados con la estructura de la compañía, con los métodos de desempeño del trabajo, y hasta el modo en que se relaciona la plantilla.

## 4 características de una gran cultura corporativa

- 1) Que los empleados encajen con la cultura organizacional establecida
- 2) Que los empleados estén alineados con la misión de la compañía
- 3) Que los empleados tengan autonomía y libertad de sus decisiones
- 4) Que los empleados funcionen como equipo

### • Innovación y cambio •

*Modelo de negocios disruptivo* son aquellos que van con la tecnología e imponen nuevas formas de proceder, dejando atrás las viejas formas de hacer negocios, impactando visiblemente la sociedad y cambiando todos los sistemas existentes.

## RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

- Ritos y ceremonias
- Historias y mitos
- Símbolos
- Estructuras organizacionales

## ¿Cómo diseñar una excelente cultura organizacional?

- 1) Conformar un equipo comprometido
- 2) Permite que el personal participe en su diseño
- 3) Fomenta un ambiente conversacional
- 4) Pon atención al proceso de contratación

La empresa de taxis más grandes del mundo no tiene ningún coche -**UBER**-

La empresa más grande de medios no genera ningún contenido -**FACEBOOK**-

El mayor proveedor de pernoctación no tiene ningún inmueble -**AIRBNB**-