

NOMBRE DE ALUMNO: YARITZA HERNANDEZ

NOMBRE DEL PROFESOR: ANA LAURA CULEBRO

NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER NOTA

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

GRADO: 3

GRUPO: "A"

Introducción a las organizaciones

1

1.1 Teoría organizacional

La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa, puede morir, y una empresa puede surgir casi de la noche a la mañana como un gigante en la industria.

La teoría organizacional ayuda a explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.

2

1.2 Desafíos actuales

Globalización. La idea de que el mundo es cada vez más pequeño es notoriamente cierta en el caso de las organizaciones actuales.

Competencia intensa. Esta interdependencia global en crecimiento crea nuevas ventajas, pero también significa que el entorno para las empresas se vuelve muy competitivo.

Ética y responsabilidad.

Velocidad y capacidad de respuesta.

El lugar de trabajo digital. Muchos administradores tradicionales se sienten incómodos en el lugar de trabajo actual basado en la tecnología

Diversidad. Conforme las organizaciones operan cada vez con mayor frecuencia en un campo global, la fuerza de trabajo, así como la base de clientes, son cada vez más diversas.

3

1.3 ¿Qué es una organización?

Es el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos.

Una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta. Además, la organización puede identificarse como un grupo de individuos que poseen objetivos comunes (por ejemplo, Iglesia, familia, gobierno, escuelas, ejército).

4

1.4 Importancia de la organización

Las organizaciones permiten unir esfuerzos entre los individuos, lo que permite ahorrar tiempo y mejorar la eficiencia. Cada organización debe realizar una serie de procesos, a veces simultáneos y a veces sucesivos.

5

1.5 Elementos que constituyen a la organización

Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos:

- **Grupo humano.**
- **Recursos.**
- **Fines y objetivos por alcanzar.**

6

1.6 Perspectivas sobre las organizaciones

La planificación de todo proceso formativo es una tarea compleja que parte del conocimiento previo del contexto para así organizar el conjunto de elementos que intervienen en las acciones formativas (objetivos, contenidos y recursos, estrategias metodológicas y criterios de evaluación) de acuerdo con las metas definidas y las circunstancias y posibilidades con que dicho proceso tendrá lugar

REFERENCIAS

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/5ef9fc0ac92ef4522984893c95342cde-LC-LMV301.pdf>