



**Nombre de alumno: Victor Calvo
Vázquez**

**Nombre del profesor: Ana Laura Culebro
Torres**

Nombre del trabajo: SuperNota

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 3

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas 19 de mayo de 2022.

Estructuras Organizacionales

La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa, como Lehman Brothers, puede morir, y una empresa como Bank of América puede surgir casi de la noche a la mañana como un gigante en la industria

Teoría Organizacional

OAI estudiar la Teoría de la organización hay que tener en cuenta:

El momento histórico.

La metodología.

La objetividad científica.

El medio económico y social. Su aplicación.

Necesidad de una visión integradora del pensamiento organizacional.



QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

Puede ser entendida como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación

(Estructura para determinar funciones y puestos)

una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta

Una organización existe cuando las personas interactúan entre sí para realizar funciones esenciales que ayudan a alcanzar las metas



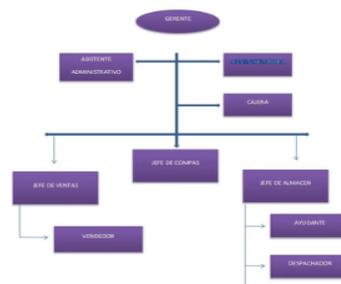
ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN

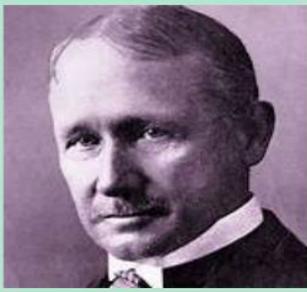
- Grupo Humano
- Recursos
- Fines Y objetivo por alcanzar

PERSPECTIVAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES

Los elementos de cada perspectiva se utilizan todavía en el diseño organizacional, aunque se han adaptado y revisado para satisfacer las necesidades cambiantes. Estas perspectivas diferentes se pueden relacionar también con las distintas formas en que los administradores ven y piensan sobre la organización

Estas abreviaturas solo para citar unas; este sistema se migraría de la siguiente forma:





Frederick Winslow Taylor creó la administración científica que privilegia los trabajos y las prácticas gerenciales determinados de manera científica como la forma de aumentar la eficiencia y la productividad labora

Estas relaciones humanas y enfoques conductuales agregaron nuevas e importantes contribuciones al estudio de la administración y las organizaciones. Sin embargo, el sistema jerárquico y los enfoques burocráticos desarrollados durante la Revolución Industrial continuaron siendo el enfoque primario para el diseño y el funcionamiento organizacional durante la década de 1970 y principios de la de 1980



DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

El primer paso para entender a las organizaciones es buscar dimensiones que describan los rasgos de diseño organizacional específicos. Estas dimensiones describen a las organizaciones de manera muy similar a como los rasgos de personalidad y físicos describen a las personas. Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales

ENTORNOS DE LAS ORGANIZACIONES

La relación de intercambio entre la empresa y el mercado se desarrolla dentro de un sistema comercial, en el que hay una serie de factores no controlables por la empresa. Estos factores, que constituyen el entorno



Algunos de los factores del entorno están más próximos a la relación de intercambio y su influencia es más inmediata

Otros factores, en cambio, tienen una influencia menos inmediata, y afectan no sólo a la actividad comercial, sino también a otras actividades humanas y sociales. Así, los cambios demográficos, económicos, culturales, sociales, legales, políticos, tecnológicos y del medio ambiente afectan tanto a la actividad comercial como a otras actividades y aspectos de la vida y la sociedad

