



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Fredy Azarías Herrera Juárez

Nombre del Tema: Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

Parcial: 3

Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales

Nombre del Profesor: Ana Laura Culebro Torres

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: Tercero

Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

Los puntos son

Tamaño de la organización

La Pregunta

De grande frente a pequeño se inicia con la noción del crecimiento y las razones por las que tantas organizaciones experimentan la necesidad de ser más grandes.

Parámetros para medir el tamaño de la organización

En este

Sentido, al trabajo clásico de Kimberly (1976) quien señala cuatro indicadores del tamaño de la organización, los cuales son aplicables y conceptualmente independientes:

Estos son

- 1) La capacidad física "incluye equipos e instalacione" y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos;
- 2) La complejidad de sus entradas y salidas, o los insumos o productos de la organización;
- 3) Los recursos disponibles "capacidad financiera" y activos netos
- 4) El número de trabajadores.

Ciclo de vida de la organización

Una

Forma útil de pensar en el crecimiento y el cambio organizacionales es el concepto de ciclo de vida de la organización, que sugiere que las organizaciones nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren.

Características organizacionales durante el ciclo de vida

A

Medida que las organizaciones evolucionan a lo largo de las cuatro etapas del ciclo de vida, tienen lugar cambios en la estructura, los sistemas de control, la innovación y las metas.

Sus características son:

- Emprendedora
- Colectividad
- Formalización
- laboración

Burocracia y control de las organizaciones

Percibe a la

Burocracia como una amenaza para las libertades personales básicas, también reconocía que es el sistema de organización más eficiente posible.

Estrategias de control organizacional

Aun

Cuando muchas organizaciones tratan de reducir la burocracia y modernizar las reglas y los procedimientos que restringen a los empleados, todas las corporaciones necesitan sistemas para guiarlas y controlarlas.