



**Nombre de alumno: Victor Calvo  
Vázquez**

**Nombre del profesor: Ana Laura Culebro  
Torres**

**Nombre del trabajo: SUPERNOTA**

**Materia: Estructuras Organizacionales**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 3**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas 27 de julio de 2022.

# CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ETICOS

creencias, valores, hábitos, tradiciones, actitudes y experiencias de una organización

## Cultura Organizacional

aquellas normas y valores por los que se rige una empresa. Unos principios relacionados con la estructura de la compañía, con los métodos de desempeño del trabajo, y hasta el modo en que se relaciona la plantilla. Se trata, de la psicología de la organización, de su núcleo.



## Rasgos de la cultura organizacional

Ritos y ceremonias.  
Historias y mitos.  
Símbolos.  
Estructuras organizacionales.

## Diseños y culturas organizacional

1. Conformar un equipo comprometido
2. Permitir que el personal participe en su diseño
3. Fomentar un ambiente conversacional
4. Poner atención al proceso de contratación



## Innovación y cambio MODELO DE NEGOCIOS DISRUPTIVO

Alibaba Group: El mayor minorista global no dispone de ninguna mercancía

Uber: La empresa de taxis más grande del mundo no tiene ningún coche

Airbnb: El mayor proveedor de pernoctación no tiene ningún inmueble

Facebook: La empresa más grande de medios no genera ningún contenido

