



**Mi Universidad**

**súper nota**

*Nombre del Alumno: Aimer Leandro Aguilar García*

*Nombre del tema: Cultura organizacional*

*Parcial: 4*

*Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales*

*Nombre del profesor: Ana Laura Culebro Torres*

*Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia*

*Cuatrimestre: 3*

# CULTURA ORGANIZACIONAL



## ¿Qué es?

La cultura es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización y se enseñan a los nuevos miembros como la manera correcta de pensar, sentir, y comportarse.

## Análisis de cultura organizacional

Así como cada país tiene costumbres al igual las empresas lo tienen, esto hace que los colaboradores convivan se motiven y tengan mejor rendimiento en la empresa.



## ¿Como se diseña una excelente cultura organizacional?

Se debe transformar en una serie de creencias que otive e inspire el comportamiento de cada trabajador dentro de la organización. La cultura organizacional no puede ser estática, tiene que adaptarse a los nuevos tiempos y actualizarse.



## Rasgos de la cultura organizacional

- Ritos y ceremonias
- Historias y mitos
- Símbolos
- Estructuras organizacionales



## Características

- Que los empleados encajen en la cultura corporativa establecida.
- Que los empleados estén alineados con la misión de la compañía
- Que los empleados tengan autonomía y libertad
- Que los empleados funcionen como un equipo

## ¿Qué es un modelo de negocios disruptivo?

los modelos de negocios disruptivos se refiere a una organización que implementa nuevas estrategias para mejorar o realizar cambios en un modelo de negocios existente. Estos modelos son empleados por empresas innovadoras.

