



**Nombre de alumno: Cristian Sebastián Hernández Gordillo**

**Nombre del profesor: Ana Laura**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico**

**Materia: estructura organizacional 😊**

**Grado: 3**

**Grupo: A**

# Estructuras Organizacionales

## Clasificación de la empresa por su giro

**Grande.** Son necesarios considerables recursos y economías de escala para que muchas organizaciones puedan competir a nivel global.  
**Pequeña.** debido a que los requerimientos cruciales para el éxito en una economía global son la capacidad de respuesta y la flexibilidad en los mercados muy dinámicos. **Híbrido de empresa grande/empresa pequeña.** La paradoja es que las ventajas de las pequeñas empresas en ocasiones les permiten triunfar y, por consiguiente, llegar a ser más grandes.

## Clasificación de la empresa por su ingreso

- 1) La capacidad física -incluye equipos e instalaciones- y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos
- 2) la complejidad de sus entradas y salidas, o los insumos o productos de la organización;
- 3) los recursos disponibles -capacidad financiera- y activos netos; y
- 4) el número de trabajadores.

## Networking

Etapa emprendedora. Cuando una organización nace. Crisis: necesidad de un nuevo liderazgo. A medida que la organización empieza a crecer.  
Etapa de colectividad. Si el liderazgo en situaciones de crisis es resuelto.  
Etapa de formalización. La etapa de formalización implica el establecimiento y la utilización de reglas, procedimientos y sistemas de control. Etapa de elaboración. La solución a la crisis de los trámites burocráticos es un nuevo sentido de colaboración y de trabajo en equipo

## Ciclo de vida de la organización

Emprendedora Al inicio, la organización es pequeña, no es burocrática y es como un espectáculo de sólo una persona.  
Colectividad. Es la etapa de la juventud de la organización. El crecimiento es rápido y los empleados se sienten emocionados y comprometidos

Formalización. En este punto, la organización está entrando a la etapa de madurez. Surge las características burocráticas

Elaboración. La organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos.