



*Alumno: Fernando Morales*

*Profesor: Ana Laura Culebro*

*Materia: Estructuras organizacionales*

*Trabajo: Super Nota*

*Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia*

*Cuatrimestre: 3*



Existe en dos niveles, superficial en la manera de vestir y actuar de las personas y lo otro, todos los símbolos que tiene esa empresa.



La cultura organizacional brinda a las personas un sentido de identidad organizacional y genera en ellas un compromiso con las creencias y los valores que son mas grandes que ellas mismas.

Las culturas sirven a dos funciones críticas en las organizaciones, integrara a los miembros de manera que sepan como relacionarse con los otros, ayudar a la organización a adaptarse al entorno.

Los gerentes utilizan diferentes estrategias para reforzar la estrategia y diseño organizacional. Las culturas pueden evaluar un alto gama de dimensiones

Existen diferentes tipos de cultura en una organización

La cultura adaptable

La cultura de misión

La cultura del clan



## La cultura burocrática

Todas estas culturas se van aprendiendo día con día en una empresa.



Con el transcurso del tiempo las organizaciones van innovándose, usando nuevas estrategias, tecnologías y sobre todo culturas, se hacen diferente cambio en una empresa.

