



Nombre de alumno: Eduardo Javier Pulido Pulido

Nombre del profesor: Ana Laura Culebr

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: Estructuras

Grado: 2

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 26 de Julio de 2022.



CULTURA ORGANIZACIONAL

Son aquellas normas y valores por los que se rige una empresa.

1

2

DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES

Es el proceso de elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de las organizaciones.



INNOVACIÓN Y CAMBIO

Significa cambiar ciertas formas de pensar, cambiar algunos paradigmas o representaciones por otras basadas en nuevos principios, valores, expectativas e intereses.

3

4

MODELO DISRUPTIVO

Son un tipo de innovación disruptiva que aporta una nueva idea o tecnología a un mercado existente.