



**Nombre de alumno: Gilary Garduño Alvarez**

**Nombre del profesor: Andrés Alejandro Reyes**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico**

**Materia: Taller del emprendedor**

**Grado: 9no cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de mayo de 2022.

# INTRODUCCIÓN AL EMPRENDEDURISMO

## Espíritu emprendedor

Emprender es un término que tiene múltiples acepciones, según el contexto en que se le

Emprender es un término que tiene múltiples acepciones, según el contexto en que se le

Otros le confieren la capacidad para dar un uso adecuado a los recursos disponibles. Tanto Hebert como Link (1989) y Hatten (1997) lo definen como el especialista en asumir la responsabilidad por las decisiones propias de la localización y el uso de bienes, recursos e instituciones;

Morris y Kuratko (2002) dicen que, además de hacer uso óptimo de los recursos disponibles y utilizarlos en combinaciones que maximizan sus resultados factibles, "agrega valor" a cualquier proceso o actividad en la que interviene.

Otros le confieren la capacidad para dar un uso adecuado a los recursos disponibles. Tanto Hebert como Link (1989) y Hatten (1997) lo definen como el especialista en asumir la responsabilidad por las decisiones propias de la localización y el uso de bienes, recursos e instituciones;

Morris y Kuratko (2002) dicen que, además de hacer uso óptimo de los recursos disponibles y utilizarlos en combinaciones que maximizan sus resultados factibles, "agrega valor" a cualquier proceso o actividad en la que interviene.

## Características del emprendedor

De acuerdo con John Kao (1989), el emprendedor es una persona con características muy

En resumen, el emprendedor posee características que le facilitan no sólo emprender,

En resumen, el emprendedor posee características que le facilitan no sólo emprender,

- Compromiso total, determinación y perseverancia.
  - Capacidad para alcanzar metas.
  - Orientación a las metas y oportunidades.
  - Iniciativa y responsabilidad.
  - Persistencia en la solución de problemas.
  - Realismo.
  - Autoconfianza.
  - Altos niveles de energía.
  - Busca de reorientación.
  - Control interno alto.
  - Toma de riesgos calculados.
  - Baja necesidad de estatus y poder.
  - Integridad y confiabilidad.
  - Tolerancia al cambio.
- Creatividad e innovación.
  - Confianza en él mismo y sus capacidades.
  - Perseverancia.
  - Capacidad para manejar problemas.
  - Aceptación del riesgo.
- Creatividad e innovación.
  - Confianza en él mismo y sus capacidades.
  - Perseverancia.
  - Capacidad para manejar problemas.
  - Aceptación del riesgo.

## Tipos de emprendedores

El emprendedor administrativo. Hace uso de la investigación y del desarrollo

El emprendedor oportunista. Busca constantemente las oportunidades y se

El emprendedor adquisitivo. Se mantiene en continua innovación, la cual le

El emprendedor incubador. En su afán por crecer y buscar oportunidades y por

El emprendedor imitador. Genera sus procesos de innovación a partir de

El emprendedor imitador. Genera sus procesos de innovación a partir de

## Evaluación de la capacidad de emprender

Si la puntuación que obtuvo en cada una de las características evaluadas suma de cero a

La evaluación del examen se hizo con personas destacadas por su perfil emprendedor y su

La evaluación del examen se hizo con personas destacadas por su perfil emprendedor y su

De la misma manera, si el puntaje total (de las cinco características evaluadas) es menor o igual que 40 puntos, su perfil total es bajo, mientras que si el puntaje acumulado es mayor que 40, pero menor que 80, es un perfil medio. Con más de 80 puntos tiene un nivel elevado en cuanto a las características evaluadas del perfil emprendedor.

## Creatividad y términos afines

La palabra creatividad deriva del latín creare, que significa "dar origen a algo nuevo", es

la creatividad no tiene una definición única, ya que es interpretable de

la creatividad no tiene una definición única, ya que es interpretable de

Las ideas surgen espontáneamente, pero no cuando se está cerrado a las posibilidades y necesidades del medio en el que se desenvuelve.

## El proceso de la creatividad

Es importante saber de dónde surge la creatividad. Es ampliamente conocido que en

Es importante saber de dónde surge la creatividad. Es ampliamente conocido que en

De todas las ideas que vienen a la mente, deben descartarse las que no son fáciles de realizar o que son incosteables. Sin embargo, hay que estar conscientes de que a mayor número de ideas, mayor es la posibilidad de que alguna sea de gran potencial o represente la solución más adecuada para un problema determinado.

Para iniciar un proyecto emprendedor no es suficiente una idea innovadora, se requiere integrar un plan para llevarla a la práctica. Aunque no es conveniente forjar muchas ideas al mismo tiempo, cabe recordar que las empresas deben mejorar en forma continua, es decir, no hay que descartar las ideas que no se apliquen, ya que es posible incluir innovaciones poco a poco, centrándose en una cada vez para controlar, facilitar y asegurar su aplicación.

Las ideas surgen espontáneamente, pero no cuando se está cerrado a las posibilidades y necesidades del medio en el que se desenvuelve.

De todas las ideas que vienen a la mente, deben descartarse las que no son fáciles de realizar o que son incosteables. Sin embargo, hay que estar conscientes de que a mayor número de ideas, mayor es la posibilidad de que alguna sea de gran potencial o represente la solución más adecuada para un problema determinado.

Para iniciar un proyecto emprendedor no es suficiente una idea innovadora, se requiere integrar un plan para llevarla a la práctica. Aunque no es conveniente forjar muchas ideas al mismo tiempo, cabe recordar que las empresas deben mejorar en forma continua, es decir, no hay que descartar las ideas que no se apliquen, ya que es posible incluir innovaciones poco a poco, centrándose en una cada vez para controlar, facilitar y asegurar su aplicación.

## Tipos de creatividad

En el primer

Ahora bien, de acuerdo con la psicología, hay dos tipos de creatividad: la ordinaria y la

La ordinaria aparece en individuos comunes, en situaciones normales de la

La ordinaria aparece en individuos comunes, en situaciones normales de la

Las ideas surgen espontáneamente, pero no cuando se está cerrado a las posibilidades y necesidades del medio en el que se desenvuelve.

## Equipo de trabajo

El hombre, por naturaleza, es un ser social y debido a ello necesita de otros individuos

El hombre, por naturaleza, es un ser social y debido a ello necesita de otros individuos

Las ideas surgen espontáneamente, pero no cuando se está cerrado a las posibilidades y necesidades del medio en el que se desenvuelve.

## Características de los equipos efectivos de trabajo

Un equipo efectivo es algo más que un simple grupo de individuos cuya coordinación de

1. Liderazgo participativo que fomente la interdependencia entre los miembros.

Responsabilidad compartida que permita a todos los individuos involucrarse en el mismo grado y, de esa manera, propiciar un compromiso voluntario.

Una comunidad de propósito, es decir, los integrantes conocen cuál es su razón para pertenecer a ese equipo y, también, cuál es su función dentro de él.

La buena comunicación que permite un ambiente de confianza y aceptación.

La mira en el futuro, tanto en la meta final como en el proceso, para alcanzar los propósitos y no perder de vista su capacidad para mejorar con el tiempo. Esto es esencial para concebir el cambio como una oportunidad de crecimiento.

Concentración en las tareas que se acuerdan en las reuniones periódicas de planeación, seguimiento y evaluación.

Respuesta rápida y proactiva, es decir, capacidad para identificar y aprovechar las oportunidades.

Responsabilidad compartida que permita a todos los individuos involucrarse en el mismo grado y, de esa manera, propiciar un compromiso voluntario.

Una comunidad de propósito, es decir, los integrantes conocen cuál es su razón para pertenecer a ese equipo y, también, cuál es su función dentro de él.

La buena comunicación que permite un ambiente de confianza y aceptación.

La mira en el futuro, tanto en la meta final como en el proceso, para alcanzar los propósitos y no perder de vista su capacidad para mejorar con el tiempo. Esto es esencial para concebir el cambio como una oportunidad de crecimiento.

Concentración en las tareas que se acuerdan en las reuniones periódicas de planeación, seguimiento y evaluación.

Respuesta rápida y proactiva, es decir, capacidad para identificar y aprovechar las oportunidades.

## Características de los equipos efectivos de trabajo

Un equipo efectivo es algo más que un simple grupo de individuos cuya coordinación de

1. Liderazgo participativo que fomente la interdependencia entre los miembros.

Responsabilidad compartida que permita a todos los individuos involucrarse en el mismo grado y, de esa manera, propiciar un compromiso voluntario.

Una comunidad de propósito, es decir, los integrantes conocen cuál es su razón para pertenecer a ese equipo y, también, cuál es su función dentro de él.

La buena comunicación que permite un ambiente de confianza y aceptación.

La mira en el futuro, tanto en la meta final como en el proceso, para alcanzar los propósitos y no perder de vista su capacidad para mejorar con el tiempo. Esto es esencial para concebir el cambio como una oportunidad de crecimiento.

Concentración en las tareas que se acuerdan en las reuniones periódicas de planeación, seguimiento y evaluación.

Respuesta rápida y proactiva, es decir, capacidad para identificar y aprovechar las oportunidades.

Responsabilidad compartida que permita a todos los individuos involucrarse en el mismo grado y, de esa manera, propiciar un compromiso voluntario.

Una comunidad de propósito, es decir, los integrantes conocen cuál es su razón para pertenecer a ese equipo y, también, cuál es su función dentro de él.

La buena comunicación que permite un ambiente de confianza y aceptación.

La mira en el futuro, tanto en la meta final como en el proceso, para alcanzar los propósitos y no perder de vista su capacidad para mejorar con el tiempo. Esto es esencial para concebir el cambio como una oportunidad de crecimiento.

Concentración en las tareas que se acuerdan en las reuniones periódicas de planeación, seguimiento y evaluación.

Respuesta rápida y proactiva, es decir, capacidad para identificar y aprovechar las oportunidades.