

JENIFER MICHELLE BRAVO VELÁZQUEZ

VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS

BASES DE ADMINISTRACION

UNIVERSIDAD DEL SUR

NUTRICIÓN

1 Describe, brevemente los antecedentes de la escuela de las relaciones humanas.

Para comprender la escuela de las relaciones humanas es necesario ubicarse en el escenario ~~ubicarse~~ producido en Estados Unidos después de la primera guerra mundial del siglo XX, en donde el abuso del sistema Taylorista generó gran desempleo y condiciones de explotación de los trabajadores en las industrias.

2- Señala las aportaciones de Mary Parker Follet.

Quién señala la importancia de la aplicación del método científico para investigar los fenómenos psicológicos administrativos. Follet destacó la importancia tanto de estudiar al hombre en las organizaciones así de la importancia del conflicto o disolución constructiva para resolver problemas de la organización.

3 Menciona los nombres de las obras de Mary Parker Follet.

Predominio: Solo el jefe decide, sin tomar en cuenta a nadie lo que fortalece el autoritarismo de la dirección.

Compromiso: Acuerdos innecesarios entre las partes.

Conflicto constructivo: Mary Parker consideró que el conflicto constructivo es la tarea del jefe.

4. De acuerdo con lo que expuso Parker Follet explica en que consiste el predominio como forma para resolver los problemas de la administración y señala sus limitaciones.

Follet destacó la importancia tanto de estudiar al hombre en las organizaciones así de la importancia del conflicto o disolución constructiva para resolver problemas de la organización.

5. Explica el compromiso como forma de resolver problemas.

Acuerdos innecesarios entre las partes, el poder está dividido por grupos que negocian las decisiones. Conflicto constructivo es la tarea del jefe.

Dream like THERE'S NO tomorrow

6. Señala los beneficios que pueden acarrear a la organización, según Parker Follet, el manejo del conflicto como medio para resolver deficiencias constructivo.

7. Enuncia los conceptos de Mary Parker Follet respecto al poder y la autoridad.

Existe una diferencia entre poder y autoridad, esta última es emergencia moral, es el reconocimiento social interno, administración por sus cualidades morales, sus logros y su efectividad en la empresa mientras que el poder es el uso exclusivo de la jerarquía y la acumulación de influencia en beneficio personal o de la camarilla en el poder.

8. ¿Cómo fueron iniciados los estudios en la Western Electric?

Se inicia la observación, con registros de la relación entre varios elementos fisiológicos y la efectividad del trabajo. Los investigadores establecieron en varios puntos de producción en los primeros experimentos aplicaron variaciones en la iluminación, y registros del resultado en la producción.

¿En qué consistió el primer experimento de Elton Mayo?

En la importancia que tiene el tomar en cuenta la participación de los trabajadores en una empresa. Ya que antes al ser tomados en cuenta sobre algo acerca de la empresa se sintieron considerados y aumentaron la decisión de entre victoria y todo el personal, con el fin de conocer su opinión sobre el sistema y el estilo de la autoridad de los administradores del equipo de trabajo.

10. ¿Cuáles fueron descubrimientos del primer experimento de Mayo?

Observo que la falla en el experimento radica en la convocatoria y el conocimiento que tenían los obreros de ser observados, por lo cual llegó a la conclusión de que el sentimiento de participación y el tomarles en cuenta fueron las causas principales de el incremento de la productividad.

11. ¿En que consistió el segundo experimento de Elton Mayo?

En la importancia que tiene la comunicación, el cual realizaron encuesta en casi 22 mil operarios para saber su opinión acerca de la empresa.

12. Porque Elton Mayo le da importancia a la comunicación.

Porque a raíz de lo que oprimen los empleados acerca de la empresa y los supervisores se sabe que lo que están haciendo mal con el empleador.

13. Porque Elton Mayo considera la entrevista como un elemento neutralico?

Ayuda al individuo a desahogarse y expresar sus molestias de una mejor manera.

14. ¿En que consistió el tercer experimento de Elton Mayo?

Realizado en noviembre de 1931, Mayo se dedica a observar las variaciones.

15. ¿Que considera por grupo informal?

Son asociaciones espontaneas que emergen al interior de las organizaciones en entorno o objetivo de interés comunes de la persona.

16. ¿Que consiste el grupo informal?

Nos referimos a los que definen la estructura de las organizaciones determinado del trabajo que fijan fuerzas.

17. ¿De limitaciones tiene conclusiones de Elton Mayo sobre conducta irracional de los medios?

Se estudiaron teorías a fines posteriores a las aportaciones de Elton Mayo de motivación y aprendizaje.

18. Señala porque para Mayo, el dinero no tiene importancia en la motivación humana.

Porque los incentivos económicos tiene poca repercusión sobre la productividad ya que los trabajadores piensan solo son mecanismo que favorecen el desarrollo de la empresa y no de su desarrollo personal.

19. Indica que limitaciones se les han atribuido al modelo ideal de la burocracia de Weber y analiza críticamente sus aportaciones de la administración.

Es la organización eficiente por excelencia, la organización llamada a resolver racional y eficazmente los problemas de la sociedad y por extensión de las empresas.

20. Menciona brevemente las ventajas de la entrevista

Es una técnica que posibilita la interacción. La facilidad para generar nuevas hipótesis, para enriquecer distintos enfoques teóricos y brindar interacción útil tanto cuantitativa como cualitativa.

21. Enuncia las aportaciones de Kurt Lewin.

Fue el postular que el individuo y el entorno nunca deben verse como dos realidades separadas.

22. Menciona brevemente la clasificación de los tipos de liderazgo.

Entendemos una clasificación de los mismos, estos tipos de liderazgo depende del contexto, el grupo y posición.

23. Explica algunas aplicaciones del conductismo y la psicodinámica en la administración. La psicología y la administración son dos ciencias estrechamente unidas ya que a través de la historia el desarrollo del ^{manejamiento} NEVER STOP *Doing your best*

[Microsoft Word - LIBRO INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION COMPLETO PA
\(plataformaeducativauds.com.mx\)](https://plataformaeducativauds.com.mx)