



Mi Universidad SÚPER NOTA

Nombre del Alumno: Sánchez Moreno Alondra Jacqueline

Nombre del tema: Grupos formales e informales

Parcial: 3ra unidad

Nombre de la materia: Alta dirección y gobierno corporativo

Nombre del profesor: Garduño Ortega Gerardo

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios

Cuatrimestre: 9° cuatrimestre

Comitán de Domínguez, Chiapas a 09 de julio de 2022.

GRUPOS FORMALES E INFORMALES



Grupos formales



Nos referimos a los que definen la estructura de la organización, con asignaciones determinadas de trabajo que fijan tareas.

En los grupos formales, el comportamiento de los individuos está estipulado y dirigido hacia las metas de la organización.

Un grupo de mando está determinado por el organigrama de la empresa. Está compuesto por los individuos que reportan directamente a determinado jefe. Un ejemplo clásico es el de una directora y sus maestras correspondientes, también como el director de inspección postal y sus cinco inspectores.



Los grupos de tareas, que también determina la organización, representan la asociación de aquellos que se unen para culminar una encomienda de trabajo. Sin embargo, los límites de un grupo de tareas no terminan con el superior jerárquico inmediato sino que pueden cruzar las relaciones de mando.

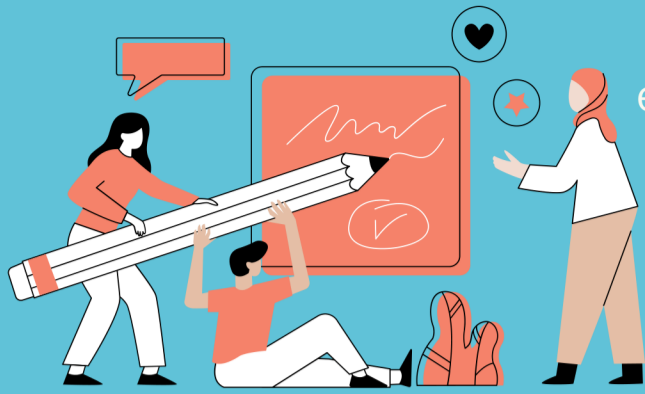


Grupos Informales

Son alianzas que no tienen una estructura formal ni están definidos por la organización.

Estos grupos son formaciones naturales del entorno laboral que surgen en respuesta a la necesidad de contacto social.





Son alianzas que no tienen una estructura formal ni están definidos por la organización.
Estos grupos son formaciones naturales del entorno laboral que surgen en respuesta a la necesidad de contacto social.

Los empleados que no forman parte de un mando único o un grupo de tareas pueden congregarse para alcanzar un objetivo específico que les toca: se trata de un grupo de interés.



Los grupos informales prestan un servicio muy importante puesto que satisfacen las necesidades sociales de sus miembros.
Debido a las interacciones que resultan por la proximidad física o ejecución de tareas, se observa que muchas veces los trabajadores emprenden actividades

Desarrollo de los grupos

Los grupos pasan en su evolución por una secuencia básica que se denomina modelo de las cinco etapas del desarrollo de los grupos, aunque este no es el único método ya que existen varios modelos que muestran el desarrollo de los grupos como el Modelo del Equilibrio Interrumpido, Modelo de Desarrollo Progresivo, por mencionar algunos.



REFERENCIAS

ARTÍCULO GRUPOS FORMALES E INFORMALES