



**Nombre de alumno: Gilary Garduño Alvarez**

**Nombre del profesor: Gerardo Garduño**

**Nombre del trabajo: Súper Nota**

**Materia: Alta dirección y Gobierno Corporativo**

**Grado: 9no cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 4 de julio de 2022.

# GRUPOS FORMALES E INFORMALES

Los grupos formales e informales son estructuras que inciden en el clima laboral y la productividad de todas las organizaciones, en este documento se hace una introducción al concepto de grupo, cómo y por qué se forma y otros conceptos clave de este tema, vital para la administración del recurso humano.



## Grupos Formales

Por grupos formales nos referimos a los que definen la estructura de la organización, con asignaciones determinadas de trabajo que fijan tareas. En los grupos formales, el comportamiento de los individuos está estipulado y dirigido hacia las metas de la organización.



## Grupos Informales

En cambio, los grupos informales son alianzas que no tienen una estructura formal ni están definidos por la organización. Estos grupos son formaciones naturales del entorno laboral que surgen en respuesta a la necesidad de contacto social.



En los grupos formales, el comportamiento de los individuos está estipulado y dirigido hacia las metas de la organización. En cambio, los grupos informales son alianzas que no tienen una estructura formal ni están definidos por la organización.



Los grupos formales hacen referencia a la estructura de la organización, donde las personas se encargan de realizar una tarea específica. Dentro de los grupos formales la forma de actuar de los individuos está dirigida hacia las metas de la organización.



Por otra parte los grupos informales son grupos de personas que no poseen una estructura formal y tampoco están definidos o reconocidos por la organización.

