miMind

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

- TAMAÑO DE LA ORGANIZACION
  - se inicia con la nocion del crecimiento y las razones por la que tantas organizaciones quieren ser mas grandes
  - las empresas en todas las industrias, desde la minorista hasta la aeroespacial se esfuerzan por crecer con el fin de adquirir el tamaño y los recursos necesarios para competir a escala global
- PARAMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACION
  - CAPACIDAD FISICA
    - Incluye equipos e instalaciones,y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos
  - La complejidad de entradas y salidas de o los insumos o productos de la organizacion
  - RECURSOS DISPONIBLES
    - Capacidad financiera y activos netos
  - Numero de trabajadores
- CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACION
  - La estructura organizacional, el estilo de liderazgo y los sistemas admiistrativos siguen un patron bastante predecible a todo lo largo de las etapas del ciclo de vida
  - Las etapas son secuenciales y siguen una progresion natural
- CARACTERISTICAS ORGANIZACIONALES DURANTE EL CICLO DE VIDA
  - EMPRENDEDORA
    - Al inicio la organizacion es pequeña noes burocratica y es como un espectaculo de solo 1 persona
  - COLECTIVIDAD
    - El crecimiento es rapido y los empleados se sienten emocionados y comprometidos con la mision de laorganizacion
  - FORMALIZACION
    - La organizacion añade grupos de personal formaliza los procedimientos y establece una jerarquia clara y una divicion del trabajo
  - ELABORACION
    - La organizacion es grande y burocratica con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos
- BUROCRACIA Y CONTROL DE LAS ORGANIZACIONES
  - BUROCRACIA
    - Amenaza para las libertades personales basicas , tambien reconocia que es el sistema de organizacion mas eficiente posible
    - las caracteristicas burocraticas pueden tener un efecto positivo para muchas organizaciones grandes
- ESTRATEGIAS DE CONTROL ORGANIZACIONAL
  - Los empleados pueden tener mas libertad en las empresas actuales pero el control todavia es una responsabilidad importante de la gerencia
  - Los gerentes en los niveles superiores y medios pueden elejir entre las estrategias de control general