



Nombre de alumno: **Emanuel de Jesús Samayoa Hernández.**

Nombre del profesor: **Ana Laura Culebro Torres.**

Nombre del trabajo: **U1. T1**

Materia: **Estructuras organizacionales.**

Grado: **3er cuatrimestre.**

Grupo: **A**

Introducción a las Organizaciones.

Las estructuras organizacionales son aquellos sistemas funcionales de individuos y recursos que tienen una estructura jerárquicamente estratificada.

Organización

Se le conoce como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos específicos.



Empresa

Una empresa puede ser la representación de una organización, Es un sistema socio-económico conformado por individuos, recursos monetarios y tecnológicos.

Puede ser representada como un organigrama, donde el C.E.O. está a la cabeza, y de ella se deslindan los sub puestos.

Las estructuras organizacionales persiguen la forma correcta de la asignación de funciones y responsabilidades de cada colaborador.

Para realizar actividades de producción y distribución, las empresas dependen de factores determinantes como:

Factores determinantes.

Humano, Organización, entorno general y específico.

Las organizaciones presentan una estructura estratificada.

Su objetivo general es el de producir bienes y servicios. Y para alcanzarlo se fijan fines y objetivos.

Frederick W. Taylor

Fue un pionero en materia administrativa. Hizo posible la producción a gran escala, desarrolló procesos de producción estandarizados y la propuesta de producir más con menos. Conocido como padre de la teoría organizacional científica,



Teoría de Fayol

Para Fayol, una organización logra un correcto funcionamiento cuando hay una sincronización de todos los elementos y áreas de la empresa. Conocido como Padre de la Teoría organizacional Clásica.

Eli Mayo y Hawthorne.

¿Crees que el ambiente laboral influye en la productividad del colaborador? Bueno, pues él y su estudio comprobaron que sí.