UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIO.

TERCER CUATRIMESTRE

ESTRUCTURAS ORGANIZAIONALES.

MAPA CONCEPTUAL

QUE PRESENTA:

PRISCILA ALEJANDRA LÓPEZ GÓMEZ

DOCENTE:

ANA LAURA CULEBRO TORRES

11 de junio del 2022.

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Estructura de la organización

Es

La distribución formal de los empleos dentro de una organización, proceso que involucra decisiones sobre especialización del trabajo, departamentalización, cadena de mando, amplitud de control, centralización y formalización.

El desarrollo

De una estructura organizacional juega un papel importante, del cual se involucra un esquema formal de relaciones, comunicaciones, procesos de decisiones, procedimientos y sistemas dentro de un conjunto de unidades y funciones para la consecución de objetivos

Por lo tanto

al diseñar una estructura dentro de la empresa, los directivos podrán delimitar el trabajo de cada uno de los individuos, estableciendo posiciones jerárquicas en las cuales se especifiquen obligaciones y regalas para desempeñar las actividades asignadas.

Tipos de estructura

De acuerdo a las características de las empresas se pueden clasificar en:

- **Complejas**
  - Se
  - Comparten muchas de las tareas consideradas no esenciales para la empresa
- **Simples**
  - La
  - Alta gerencia es reducida y se cuenta con un mínimo de trabajadores.

Una estructura organizacional es eficaz cuando facilita a las personas la consecución de los objetivos y es eficiente cuando se consiguen con recursos o costos mínimos.

La

Jerarquización es la disposición de las funciones de una organización por orden de rango, grado o importancia, agrupados de acuerdo con el grado de autoridad y responsabilidad que posean.

Modelos de diseño organizacional

Se

Define como la forma en la que se distribuyen los departamentos, actividades, grupos y profesionales en una empresa.

El

Diseño organizativo de la empresa hace referencia al plan que guía la forma en que está estructurada.

El

Modelo organizacional es el punto de partida para la creación del diseño organizativo y, en su elaboración se deben tener en cuenta factores

Como

- El tamaño de la empresa
- El número de trabajadores
- Las funciones que éstos desarrollan
- El tipo de procesos que alberga
- Las vías por las que circula la información
- Los objetivos.

Los

Elementos que influyen en un diseño organizativo

- **Variables externas**
  - Son
  - Todos aquellos elementos que rodean el entorno de la empresa y que, por tanto, no se pueden controlar.
- **Variables internas**
  - Se trata
  - De lo que una empresa sí tiene capacidad de controlar e influye directamente en su funcionamiento.

Formas organizativas principales

- **Formas simples**
  - Modelo lineal.
  - Modelo funcional.
  - Modelo adhocrático.
- **Formas complejas clásicas**
  - Modelo lineal-funcional.
  - Modelo divisional.
  - Modelo matricial.
  - Modelo colegial.
- **Formas complejas nuevas**
  - Modelo federal.
  - Modelo en trébol.
  - Modelo en red.

Estructuras híbridas

Es

Un enfoque para diseñar la estructura operativa interna de una empresa u otra entidad de manera que utilice varios patrones organizativos diferentes, en lugar de depender de un modelo particular.

Se

Utilizada mayormente cuando las empresas crecen y tienen varios productos o mercados

Es

Característico que las funciones principales para cada producto o mercado se descentralicen y se organicen en unidades específicas

Además

Algunas funciones también se centralizan y localizan en oficinas centrales cuya función es relativamente estable y requiere economías de escala y especialización profunda

Cuando

Se combinan características de las estructuras funcionales y divisionales, las organizaciones pueden aprovechar las fortalezas de cada una y evitar alguna de sus debilidades.

Las

Organizaciones Híbridas son organizaciones con mucho vigor, ya que combinan los mejores atributos de dos especies de organizaciones que le dieron origen.

- **Ventajas**
  - Son
  - Permite que la organización persiga la adaptabilidad y eficacia dentro de las divisiones de productos, igualmente la eficiencia en los departamentos funcionales. Proporciona una buena alineación entre la división de productos y los objetivos corporativos.
- **Desventajas**
  - Se trata
  - Cuando las decisiones se centralizan más y las divisiones de producto pierden su capacidad de responder rápidamente a los cambios en el mercado. Se crean conflictos entre el personal corporativo y el divisional.

Aplicaciones del diseño estructural

Es

El proceso de elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de las organizaciones.

Se

Pueden representar las conexiones entre varias divisiones o departamentos de una organización e un organigrama.

Un

Organigrama es una representación de la estructura interna de una organización, donde se indica la forma en que se interrelacionan diversas tareas o funciones.

Las

Decisiones de diseño organizacional con frecuencia se relacionan con el diagnóstico de múltiples factores, entre ellos la cultura, el poder, los comportamientos políticos y el diseño de los puestos de una organización.

El

Diseño organizacional representa los resultados de un proceso de toma de decisiones que incluye fuerzas ambientales, factores tecnológicos y elecciones estratégicas.

Debe:

- Facilitar el flujo de información y de toma de decisiones para satisfacer las demandas de los clientes, proveedores y dependencia reguladoras.
- Definir con claridad la autoridad y responsabilidad de trabajos, equipos, departamentos y divisiones.

Importancia de una estructura organizacional

- Es un vehículo para identificar si es necesario contratar más personal para alguna área o tarea en particular.
- Brinda un orden a la empresa y le permite seguir una determinada dirección.
- Permite que los trabajadores sepan dónde se ubica su área dentro de la empresa y quiénes son sus superiores.