



Mapa conceptual

# **Estructuras organizacionales**

Fundamentos de la estructura organizacional

Alumno: Jorge Arturo Estrada Borraz

Maestra: Ana Laura Culebro Torres

# FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

## Estructura de la organización

La estructura organizacional se refleja en el organigrama.

El organigrama puede ser bastante útil para entender cómo funciona una empresa.

El organigrama es la representación visual de un conjunto completo de actividades implícitas y procesos en una organización.

## Modelos de diseño organizacional

Diseños funcionales, divisionales y geográficos

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

- \*Estructura Funcional
- \*Estructura funcional con vínculos horizontales
- \*Estructura divisional
- \*Estructura geográfica
- \*Estructura matricial
- \*Condiciones para la matriz
- \*Estructura horizontal

## Estructuras híbridas

La mayoría de las empresas combina las características de las estructuras funcional, divisional, geográfica, horizontal y de red

Las estructuras híbridas suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

combinar las características de las estructuras funcional y divisional.

## Aplicaciones del diseño estructural

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades.

El control vertical se asocia a las metas de eficiencia y estabilidad

en tanto la coordinación horizontal se asocia al aprendizaje, innovación y flexibilidad.