



Nombre de alumno: Emanuel de Jesús Samayoa Hernández.

Nombre del profesor: Lic. Ana Laura Culebro

Nombre del trabajo: U4. T1

Materia: Estructuras organizacionales

Grado: 3er cuatrimestre.

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de julio de 2022

CULTURA ORGANIZACIONAL

ELABORADO POR: EMANUEL SAMAYOA

¿QUÉ ES LA CULTURA ORGANIZACIONAL?

SIN MUCHA PALABRERÍA Y PREÁMBULO, LA CULTURA ORGANIZACIONAL SE ENTIENDE POR AQUELLAS NORMAS Y VALORES POR LAS QUE SE RIGE LA FORMA EN QUE UNA EMPRESA TRABAJA.

EJEMPLOS DE ESTO PUEDEN SER:

PRINCIPIOS DE LA COMPAÑÍA
FORMA DE TRABAJO
ORGANIZACIÓN



ES DECIR....

SE TRATA DE UN SISTEMA DE VALORES, PRINCIPIOS Y ACTITUDES QUE CONSTITUYEN LA IDENTIDAD DE LOS TRABAJADORES DE UNA EMPRESA, ADEMÁS DE INDUCIR UN SENTIDO DE PERTENENCIA A LOS COLABORADORES.



CARACTERÍSTICAS DE UNA GRAN CULTURA CORPORATIVA

> COMPATIBILIDAD EMPLEADO - CULTURA CORPORATIVA.

> ALINEACIÓN DE LOS COLABORADORES CON LA MISIÓN.

> AUTONOMÍA Y LIBERTAD DE TOMA DE DECISIONES PARA LOS EMPLEADOS.

> TRABAJAR COMO EQUIPO.



RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

DENTRO DE LOS RASGOS QUE UNA CULTURA ORGANIZACIONAL POSEE O FOMENTA EN SUS COLABORADORES DESTACAN:

LOS RITOS Y CEREMONIAS.

HISTORIAS Y MITOS.

SÍMBOLOS

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES.

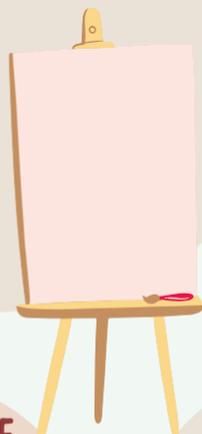


¿CÓMO DISEÑAR UNA EXCELENTE CULTURA ORGANIZACIONAL?

CONFORMAR UN EQUIPO COMPROMETIDO

LA EMPRESA DEBE TENER UNA FILOSOFÍA O MISIÓN QUE TRASCIENDA. DEBE SER ALGO CREATIVO QUE MOTIVE E INSPIRE A CADA COLABORADOR DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN.

GENERA ESE SENTIDO DE PERTENENCIA, DE FRATERNIDAD.



PERSONAL PARTICIPATIVO

LA CULTURA ORGANIZACIONAL NO DEBE SER RUTINARIA Y DE NINGUNA MANERA PUEDE ESTANCARSE. SIEMPRE DEBE ESTAR ACTUALIZADA A LOS NUEVOS TIEMPOS.

POR ESO EL PERSONAL DEBE INTEGRARSE Y APORTAR IDEAS EN ESTA REFORMULACIÓN CONSTANTE.



FOMENTA UN AMBIENTE CONVERSACIONAL

ANTE CUALQUIER CIRCUNSTANCIA SE DEBE FOMENTAR EL RESPETO.

CONSIDERA QUE HAY MOMENTOS PARA CORREGIR LOS ERRORES QUE PUEDAN SURGIR, ASÍ COMO DE CONCIENTIZAR A LOS COLABORADORES O ELLOS A LOS JEFES DE ALGUNA MALA ACTITUD.



OJO A LA CONTRATACIÓN

NO SOLO DEBES CONSIDERAR LAS CUALIDADES DE LOS POSTULANTES PARA EL TRABAJO QUE OFRECES. TOMA EN CUENTA TAMBIÉN LA COMPATIBILIDAD DE ELLOS CON TU AMBIENTE LABORAL PARA QUE NO HAYA DISTORSIONES FUTURAS Y AFECTE A LOS DEMÁS.

RECUERDA QUE SIEMPRE EXISTEN LOS LLAMADOS PERIODOS DE PRUEBA.

