



Nombre de alumno: Norma Valeria Rodríguez Galindo

Nombre del profesor: Janeth del Roció Espinoza

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Sumbodulo 2

Grado: 6to Cuatrimestre

Grupo: Técnico en administración de recursos humanos

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de julio de 2022

El proyecto para esta unidad será un ensayo en el cual se van a presentar distintos temas acerca de generar el reporte de nómina, el principal tema que vamos a tocar es la nómina, es nuestro punto principal del ensayo.

El tema de esta unidad es **GENERAR EL REPORTE DE NOMINA** acompañado de los siguientes subtemas:

- Concepto de nómina, en el cual principalmente nos enfocaremos en conocer que es la nómina y esto nos ayudara a tener un conocimiento más claro acerca de cada uno de los subtemas que más adelante se hablaran.
- Tipos de nóminas, con este subtema nos da a entender, el hecho de que existe más de un tipo de nómina y pues vamos a conocer cuáles son los tipos de nóminas y que los diferencia entre sí.
- Nominas en el software contable: realmente acerca de este subtema nos podemos dar cuenta de la importancia de tener una buena organización acerca de las nóminas en la empresa y llevar un control en ella
- Ejercicios prácticos, pues como en la mayoría de las cosas hay tanto como lo práctico y lo teórico y pues con todo esto no es la excepción y pue vamos a ver un poco de lo práctico de las nominas

El propósito del ensayo es que los conocimientos del tema y de los subtemas sean más amplios.

Generar el reporte de nómina

Concepto de nómina, a lo que se le conoce como nómina refiere a la sumas de todos los registros financieros, lo que quiere decir que es la suma de los sueldos de los empleados, incluyendo salarios, las bonificaciones y las deducciones, ahora nos vamos en la área de contabilidad y allí se puede describir a la nómina como la cantidad pagada a los empleados de una empresa por prestar sus servicios a dicha empresa, por lo cual nos podemos dar cuenta que la nómina es el documento que por decirlo de alguna manera acredita que al trabajador se le ha pagado. La nómina es una parte que se puede considerar fundamental para una empresa sobretodo en el área contable ya que ayuda a tener más orden al momento de reportar impuestos tanto como los de la empresa, como los de los empleados.

La nómina se encuentra compuesta por tres partes las cuales son:

- **Devengado:** Este es el valor total de ingresos que obtiene un empleados dependiendo de su forma de pago ya que puede ser mensual o quincenal, Esta remuneración al trabajador está compuesto por su salario básico, las horas extras, los recargos diurnos y nocturnos, dominicales, festivos, comisiones, auxilio de transporte, etc.
Al hablar del devengado se puede tomar en cuenta que la remuneración ya antes mencionada va a depender de la manera acordada del salario del trabajador, de las horas extras que trabajo, como si trabajo en fechas festivas o dominicales.
- **Las deducciones:** Son los valores que se le descuentan a la nómina del trabajador, tales como el valor que se tiene en los aportes de salud y pensión que le corresponde al empleado, entre otras pero todas ellas son descuentos que tienen que ser autorizados por el empleado
- **Las aportaciones:** Son los valores que la empresa tiene que pagar como en la salud y pensión, es el porcentaje que le corresponde por riesgos profesionales, los aportes fiscales de compensación y el instituto de bienestar familiar, las prestación sociales, estas son las que la empresa debe de pagar a los empleados

Estas son las tres maneras en las que se encuentra compuesta la nómina.

Tipos de nóminas, para comenzar a hablar de los tipos de nóminas tenemos que considerar algunos factores, El factor principal seria que la nómina depende de la persona que lo recibe,

Por ello no hablamos de una distinción, discriminación o algo por el estilo sino que hablamos del cargo que tenga la persona.

Nómina de empleados, esta es la nómina estándar la que todo el mundo conoce, es la que se emite a los trabajadores de las empresas.

Nómina de gerencia, esta nómina es la que reciben los altos ejecutivos o la dirección de la empresa, esta bonificación cuenta con extras y pluses.

Pero también la nómina no solo existe por el tipo de puesto que tenga una persona sino que también existe por el tiempo de liquidez y las nóminas especiales.

Nóminas según el periodo de tiempo de liquidez: al hablar de esta nómina las podemos clasificar de tres maneras ya que se toma en cuenta el tiempo en el que recibió dicha persona su salario

- Nóminas semanales
- Nomina quincenal
- Nómina mensual

Ahora también podemos rescatar que existen nominas especiales, que estas dependen del tipo de trabajador o la empresa que se pueden emitir estas nóminas las cuales son:

Nóminas prorrateadas, nómina con baja por enfermedad común o laboral, nómina con horas extras.

Nóminas en el software contable, para hablar de este subtema podemos considerar que ya hemos hablado de la importancia de la nómina, ahora cuando en una empresa se tienen empleados todos los meses se tienen que registrar los asientos correspondientes a las nóminas, ahora ya hay maneras más fáciles en las que se puede llevar este registro de las nóminas.

Ejercicios prácticos, para sacar este ejercicio lo primero que tenemos que conocer es el salario de cotización base y de allí todo va a ser más fácil para conocer todos los demás datos necesarios y un ejemplo de cómo debería de quedar:

Salario por un día= \$ 100.00

Aguinaldo por un día = \$ 4.10

(15x 100x.25/365)

SBC por día \$104.51

Los datos que se necesitan se obtienen con el sueldo base, lo que quiere decir que dependiendo del sueldo va a variar el salario por un día como el aguinaldo.

Algunos de los datos que tienen que llevar la nómina son:

- Los datos de identificación del patrón y trabajador
- Percepciones
- Deducciones
- Neto por pagar

Ahora podemos decir que con toda la explicación antes dada podemos tener un más amplio conocimiento acerca de lo que es la nómina, ya que no queda como un pago y ya sino que sabemos que la nómina es una suma de sueldo entre otras bonificaciones que por ley tenemos derecho a este pago cuando comencemos a trabajar y que este pago es una remuneración que obtenemos al prestar nuestros servicios a una empresa, y ahora también conocemos la importancia que tiene la nómina en una empresa sobretodo en el área de contaduría.

Referencias

De la Rosa Consultores. (2008). Nóminas, Salarios y Prestaciones

- Borrell, M. (2010). Taller de prácticas laborales y de seguridad social. Tax Editores Unidos.
- Borrell, M. (2010). Ley del Seguro Social. SISTA.
- Ley Federal del Trabajo. (2019). ISEF.
- Fisco Nominas. (2019). ISEF
- Ferrer López, Miguel Ángel. (2019). Como confeccionar Nominas y Seguros Sociales. DEUSTO

Formato

Tipo de letra: Arial

Tamaño de letra: 12 para títulos y 11 para texto

Márgenes: superior 2.5, inferior 2.5, izquierdo 3, derecho 2.5.