



**Nombre de alumno: Alexa Gabriela Rodríguez Galindo**

**Nombre del profesor: Yaneth del Rocío Espinoza**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual**

**Materia: Submódulo I y II**

**Grado: 6to cuatrimestre**

**Grupo: Técnico en administración de recursos humanos**

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de Abril de 2022

# Cuadro de antigüedad para calcular las percepciones

## Elegir un régimen de contratación.

De acuerdo con el Sistema de Administración Tributaria (SAT) existen nueve regímenes de contratación del trabajador.

Los regímenes más utilizados por las Pequeñas y Medianas Empresas o PyMEs son:

Sueldos y salarios

Asimilados a Salarios

El salario puede fijarse:

Por unidad de tiempo: Es decir, el salario se fija dependiendo del tiempo que el trabajador esté a disposición del patrón.

Por unidad de obra: El salario se fija dependiendo de las unidades producidas y sin importar el tiempo que conlleve terminarlas.

Por comisión: La comisión puede ser determinada como un porcentaje del precio de venta del producto, o una cantidad fija por unidad vendida o con base en un tabulador de comisiones.

A precio alzado: El trabajador pone su actividad y se le pagará conforme a la cantidad de trabajo materializado.

## información que deberá contener el cuadro de antigüedades

Los comprobantes fiscales deben emitirse por los actos o actividades que se realicen.

El Anexo 20 es el estándar técnico que especifica la estructura, forma y sintaxis que deben de contener los comprobantes fiscales digitales por Internet que expidan los contribuyentes (personas físicas y morales), lo cual permite que la información se organice mediante etiquetas de manera estructurada en el comprobante

Según el SAT la antigüedad en el CFDI con el complemento de nóminas es el número de semanas o el periodo de años, meses y días ( año calendario) en que el empleado he mantenido relación laboral con el empleador.

## Percepciones

Sobre la percepción se ofrecen diversas definiciones que han ido evolucionando hacia la implicación de las experiencias y los procesos internos del individuo

Según la psicología clásica de Neisser, la percepción es un proceso activo-constructivo

Para la psicología moderna, la interacción con el entorno no sería posible en ausencia de un flujo informativo constante, al que se denomina percepción.

La percepción puede definirse como

El conjunto de procesos y actividades relacionados con la estimulación que alcanza a los sentidos, mediante los cuales obtenemos información respecto a nuestro hábitat, las acciones que efectuamos en él y nuestros propios estados internos.

## Características de la percepción.

La percepción de un individuo es subjetiva, selectiva y temporal.

Cuando hablamos de percepciones del empleado, en realidad de lo que estamos hablando es de todo ingreso en efectivo, que estarán en el recibo de nómina cuando estos conceptos sean pagados al empleado

Sueldo bruto

Comisiones

Horas extras

Gratificación anual o aguinaldo

prima vacacional

Prima dominical

PTU

## Prestaciones de Ley

Ley Federal del Trabajo establece cuáles son las prestaciones mínimas de ley en México, es decir, aquellas que cualquier empleador está obligado a cumplir.

Estas son las prestaciones de ley en México:

- Jornada de Trabajo.
- Descansos.
- Vacaciones.
- Prima Vacacional.
- Aguinaldo.
- Capacitaciones
- Reparto de utilidades

### ***Bibliografía***

- De la Rosa Consultores. (2008). Nóminas, Salarios y Prestaciones.
- Borrel, M. (2010). Taller de prácticas laborales y de seguridad social. Tax Editores Unidos.
  - Borrel, M. (2010). Ley del Seguro Social. SISTA.
- Ley Federal del Trabajo. (2019). ISEF. • Fisco Nominas. (2019). ISEF
- Ferrer López, Miguel Ángel. (2019). Como confeccionar Nominas y Seguros Sociales. DEUSTO