

Nombre del profesor: Yaneth del Roció espinosa

Grado: 6

Nombre del alumno: Esthela Nahomy Álvarez Cruz

Materia: SUBMODULO I

Nombre del trabajo: Actividad #1 SÚPER NOTA

Fecha: 12/06/2022



- Aspectos legales.

Los aspectos legales de la empresa son todos los trámites, procesos y documentos de orden legal necesarios para operar en el mercado sin impedimentos.

Se pueden enumerar muchos elementos considerados dentro de los Aspectos Legales, pero al agrupándolos se pueden mencionar los siguientes:

Tramitar el registro de documentos, licencias, patentes y cualquier tipo de permiso para operar libremente. Según la localidad los trámites y requisitos pueden variar.

Obtener todos los permisos sanitarios y cumplir con lo estipulado para la seguridad social de los trabajadores, fondo de jubilación, etc. Además, verificar que se cumple con la legislación laboral y mantenerse al día.

Verificar que la política fiscal de la organización se ajusta a lo establecido por la institución de hacienda correspondiente. Y al mismo tiempo verificar que se cumplen los plazos y tasas fijadas para el pago de impuestos.

Atender cualquier asunto de orden legal como las demandas laborales en caso de conflictos entre el patrón y el empleado. Así como también los incumplimientos en el pago de deudas contraídas por los clientes.

Asegurarse de que la publicidad o campañas publicitarias de la compañía no estén en conflicto con las leyes y que no se viola la seguridad de los datos o la privacidad.

Entre otros Aspectos Legales a considerar en la empresa está el aseguramiento de las propiedades de la empresa mediante el estudio de pólizas de seguro.



- Afiliación a las diferentes instituciones
Las instituciones fundamentales de la seguridad social en México son: el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) Sus beneficios están limitados a los trabajadores afiliados y sus familiares.
- Con la intención de proporcionar seguridad social a más de la mitad de la población que no se encuentra cubierta por estas instituciones, en mayo de 2005 el presidente Vicente Fox anunció la creación del Instituto de Protección Social, al que consideró como el tercer “gran pilar” de la seguridad social en México, adicionalmente al IMSS y al ISSSTE. Este Instituto implica un sistema de financiamiento de la salud denominado Seguro Popular, un programa de vivienda y un sistema de ahorro para jubilaciones y pensiones que se pondrán en marcha el 1 de enero de 2006. A pesar de este anuncio, no se han hecho mayores precisiones sobre el funcionamiento de este Instituto, con excepción de la intención de otorgar pensiones a adultos mayores que viven en familias de bajos ingresos a partir del primer día de enero de 2006, bajo la operación de la Secretaría de Desarrollo Social. La población objetivo de este Instituto son los trabajadores independientes, autos empleados, población indígena y campesina, entre otros, que no tienen acceso a la cobertura del IMSS o del ISSSTE.




- Documentos para dar de alta a un trabajador en el IDSE 2.4 Incidencias en nómina.

Trabajador

- numero de seguridad social del trabajador o los trabajadores
- Número de Seguridad Social (NSS), digito verificador del NSS

- Unidad de Medicina Familiar (UMF)
- salario diario integrado
- tipo de salario, tipo de jornada y fecha de movimiento
- sus datos generales

Y para realizar este movimiento, nos dirigimos a la página del IDSE, en donde solicita los datos y requerimientos técnicos.

 GOBIERNO DE MÉXICO Trámites Gobierno

[Inicio](#)

Bienvenido a IMSS desde su empresa

Certificado Digital:

Llave Privada:

Usuario:

Contraseña:

• Descarga la [Guía de Soluciones](#) del portal IDSE.

- Del seguro de riesgos del trabajador.

El Seguro de Riesgos de Trabajo protege al trabajador en caso de que sufra algún accidente o enfermedad relacionado con el ejercicio del trabajo, o aquel que pudiera ocurrir al trasladarse de su domicilio al centro de labores o viceversa, y a los beneficiarios del asegurado si el riesgo de trabajo trae como consecuencia la muerte. También beneficia a las empresas al relevarlas del cumplimiento de las obligaciones que establece la Ley Federal del Trabajo⁴⁵ sobre la responsabilidad por esta clase de riesgos.



- Derechos de preferencia, antigüedad y ascenso.

¿Qué es el derecho de promoción y ascenso? Como la ley lo manifiesta es el derecho que tienen todos los trabajadores de una empresa para ser considerados para un puesto mejor, sobre otros compañeros que no cuenten con la mismas aptitudes y antigüedad.

