

Nombre del profesor: Yaneth Del Rocio Espinosa

Grado: 6

Materia: SUBMODULO I

Fecha: 09/07/2022

Nombre del trabajo: Ensayo



DETERMINA LAS REMUNERACIONES AL CAPITAL HUMANO DE LA ORGANIZACIÓN

En mi opinión personal los trabajadores con mala remuneración se concentran menos presentan problemas en cuestión de salud e incluso morales que pueden ocasionar obstáculos en el trabajo, para que haya un buen desempeño laboral y se sientan motivados el capital humano debe sentirse contento, motivado uno de los factores que incluye en eso es el sueldo que se recibe.

cuando se tienen empleados angustiados por que no hay una buena remuneración es importante estar alerta tener control sobre ello, si no hay una buena remuneración los trabajadores no se concentran y trabajan menos al no tener suficiente dinero

Es importante que la empresa sea reconocida por otorgarles a sus empleados una remuneración justa.

Dando una opinión más apegada en el tema la remuneración es el pago que puede recibir una persona por un trabajo bien realizado. La remuneración se obtiene como parte de un acuerdo previo en el que el jefe, cliente o empleador adquiere, necesita o compra los derechos y deberes de una persona a través de un contrato hablado o escrito para que este cumpla con una serie de tareas o finalice la entrega de un producto La remuneración viene al final, cuando el trabajo está culminado y quien lo realiza recibe su recompensa o pago.

El capital humano es una medida del valor económico de las habilidades profesionales de una persona se calcula como el valor actual de todos los beneficios futuros que espera obtener esa persona con el trabajo hasta que ya deje de trabajar. Sumado al capital financiero representa la riqueza total de una persona.

Al ser una cantidad futura, el capital humano es más grande cuanto más joven es una persona, ya que en una persona mayor ya se han obtenido esas ganancias y las ha consumido o las ha ahorrado, formando ahora parte de su capital financiero.

Es importante para la administración de sueldos en el que se respeten los pasos de: análisis de puestos, análisis del personal, asignación de sueldos y salarios los domingos se paga el doble en el

artículo 71 en los reglamentos de esta ley se procurara que el día de descanso semanal sea el domingo. Los trabajadores que presten servicio en día domingo tendrán derecho a una prima adicional de un veinticinco por ciento, por lo menos, sobre el salario de los días ordinarios de trabajo.

En el artículo 73 los trabajadores no están obligados a prestar servicios en sus días de descanso. Si se quebranta esta disposición, el patrón pagará al trabajador, independientemente del salario que le corresponda por el descanso, un salario doble por el servicio prestado.

La organización de una empresa es muy importante para alcanzar ciertas metas y objetivos. Estos sistemas pueden, a su vez, estar conformados por otros subsistemas relacionados que cumplen funciones específicas.

En otras palabras, una organización es un grupo social formado por personas, tareas y administración, que interactúan en una estructura para cumplir con sus objetivos

La planeación también es un paso importante en este tema es la acción de elaboración de estrategias que permiten alcanzar una meta ya establecida, para que esto se pueda llevar a cabo se requieren de varios elementos, primero se debe comprender y analizar una cosa o situación en específica, para luego pasar a definir los objetivos que se quieren alcanzar, de cierta forma, el planear algo define el lugar o momento en donde se encuentra algo o alguien, plantea a donde se quiere ir e indica paso a paso lo que se debe hacer para llegar hasta allí.

Por ultimo pero no menos importante es el lucro es la ganancia que se consigue a partir de una determinada cosa o actividad.

Concluyo con los temas básicamente son pequeños conceptos de algunos pasos para que las empresas tengan trabajadores con un buen desempeño laboral tener una empresa organizada, respetando los derechos de los trabajadores a esto que expreso me refiero a un buen sueldo como motivación, a ser justos en pagarles las horas extras que hayan trabajado que no haya explotación laboral, para tener buenos empleados y que la empresa tenga un buen funcionamiento, ya que sin el capital humano sería imposible sacar a flote cualquier empresa, o negocio.

- De la Rosa Consultores. (2008). Nóminas, Salarios y Prestaciones.
- Borrel, M. (2010). Taller de prácticas laborales y de seguridad social. Tax Editores Unidos.
- Borrel, M. (2010). Ley del Seguro Social. SISTA.
- Ley Federal del Trabajo. (2019). ISEF.
- Fisco Nominas. (2019). ISEF
- Ferrer López, Miguel Ángel. (2019). Como confeccionar Nominas y Seguros Sociales. DEUSTO.