

**NOMBRE DEL ALUMNO: OSWALDO
JAVIER LÓPEZ ÁLVAREZ**

**NOMBRE DEL PROFESOR: YANETH DEL ROCIO
ESPINOSA ESPINOSA**

NOMBRE DEL TRABAJO: ENSAYO

MATERIA: SUBMODULO

GRUPO: RECURSOS HUMANOS

GRADO: 6

COMITAN DE DOMINGEZ, CHIAPAS

A continuación se presentara los temas de la unidad III de la materia de submodulo, encargado por alumno de la preparatoria UDS (universidad del sureste).

En la unidad de se hace referente al tema de Generar el reporte de nómina, a la cual es abarcado por diferentes subtemas. Claro que para generar un reporte de nómina debemos de saber que es el concepto de nómina como también los tipos de nómina que existen. Y como cada reporte hace referente a dar a conocer la noticia o informe de lo sucedido y en la actualidad contamos con un gran avance tecnológico como lo es el software, existe el tipo de nómina por software contable, que para una empresa que es en lo que más se puede utilizar, es de gran ayuda.



La nómina es la suma de los registros financieros de los sueldos de los empleados, incluyendo los salarios, las bonificaciones y las deducciones. En la contabilidad, la nómina se refiere a la cantidad pagada a los empleados por los servicios que prestaron durante un cierto período de tiempo. La nómina tiene un papel importante en una sociedad por varias razones. Desde un punto de vista contable, la nómina es crucial porque los impuestos sobre la nómina y la propia nómina, afectan considerablemente el ingreso neto de la mayoría de las empresas, y están sujetos a las leyes y reglamentos. Partiendo de la ética desde el punto de vista empresarial, es fundamental que los empleados respondan con cuestionamientos a errores en la nómina e irregularidades. La buena moral de los empleados requiere una nómina a pagar a tiempo y con precisión. La misión principal del departamento que se ocupa de la liquidación de la nómina, es asegurar que a todos los empleados se les pague puntualmente y en forma, con las retenciones y deducciones correctas, asegurando que las retenciones y deducciones sean remitidas en tiempo y forma. Esto incluye el pago puntual de sueldos, retenciones de impuestos, y deducciones. Por otra parte, una nómina, es una consulta muy repetitiva por partes de personas que apenas se inician en estos temas, así que trataremos de desglosar de una forma muy general, las partes que componen una nómina. De otra forma, La nómina está conformada por tres partes a saber. El devengado, las deducciones y las apropiaciones. 47 El devengado, es el valor total de ingresos que obtiene un empleado en el mes o en la quincena



Este tipo de nómina se diferencia principalmente por la persona que la recibe. Nómina de empleados.

Es la nómina estándar que todo el mundo conoce, se emite a los trabajadores de las empresas. Por cuestiones administrativas podemos especificar el puesto de trabajo del trabajador y hacer subgrupos para una correcta gestión por parte del departamento de RRHH.

Tipo de nómina según el periodo de tiempo de liquidez

Atendiendo al periodo de tiempo que comprende el recibo de salario podemos clasificar las nóminas en:

Nómina semanal: Se emite todas las semanas

Tipos de nóminas especiales

Debido a factores de la empresa o el trabajador se pueden emitir otro tipo de nóminas.

Nóminas prorrateadas. Se incluye las pagas extra



Cuando en tu empresa tienes empleados, todos los meses tendrás que registrar los asientos contables correspondientes a las nóminas. Al registrar un asiento de nóminas, siempre será conveniente tener la nómina delante para así ir localizando las distintas cantidades a tener en cuenta.

El cálculo de la nómina representa un proceso en el que se tienen que considerar las políticas salariales, establecidas por la organización y las disposiciones del sistema laboral, regulado por las leyes vigentes. Para ello, es necesario que tú como trabajador, emprendedor o empresario conozcas cuál es el marco legal de la nómina y cuáles son las garantías mínimas que ofrecen las leyes laborales. En este tema podrás conocerlas e identificar los elementos que integran el proceso de la nómina.

Las percepciones se refieren a los diversos conceptos que se proporcionan a los trabajadores por motivo de su trabajo, entre los que podemos considerar el salario, el pago por laborar horas extras, premios de puntualidad, etcétera. Las deducciones se refieren a los diversos conceptos que se descuentan a los trabajadores por motivo de su trabajo, entre los que podemos mencionar el impuesto sobre la renta (ISR), la cuota obrero-patronal, que se entrega al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), y otros.



Entonces con la explicación de nómina podemos decir que es una gran parte fundamental de una empresa, ya que es la suma de los registros financieros de los sueldos de los empleados, incluyendo los salarios, las bonificaciones y las deducciones, juntos con los demás tipos de nóminas que conllevan gran parte de estas. Como también la nómina en software y los ejercicios que sirven demasiado para los registros de aguinaldos, sueldos, etc.