



**Nombre de alumnos: ezequiel
francisco pascual**

**Nombre del profesor: GERARDO
GARDUÑO ORTEGA**

**Nombre del trabajo: mapa
conceptual**

Materia: administración

Grado: 6to cuatrimestre

Grupo: BRH

EVOLUCIÓN DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

DEFINICIÓN	Frederick Taylor y la administración científica	Henri Fayol, el padre de la teoría de la adm moderna	Elton Mayo y F. J. Roethlisberg, y los estudios Hawthorne	Contribuciones recientes al pensamiento administrativo	Historia de una selección de innovaciones administrativas
Contribuciones	avanzando la escuela	Definición	experimentos	Quiénes contribuyeron	Definición
DE	líneo como	Fayol consideró que los elementos de la organización son las funciones de Planear, Organizar, Comandar y Controlar.	En la planta Hawthorne en la Western Electric Company entre 1927 y 1932	los administradores e ingenieros científicos del comportamiento	la innovación es esencial para el éxito de una organización
autores y practicantes	fajador de moldes				
esto da el resultado de	junto a				¿Qué dice la historia?
lengua de la teoría de la administración	Middle Steel Company como ingeniero		Junto con		
	acendia a	Fayol sugirió	Elton Mayo y otros funcionarios	Personajes	Demuestra que con los años, las ideas innovadoras van surgiendo
Participantes	ingeniero jefe	que autoridad y responsabilidad están relacionadas y que la estructura es consecuencia de la primera.	¿Qué pasó?	De estas descripciones como Keith Davis, W. Edwards Deming, Joseph Lawrence Peter, William Ouchi. Entre otros pero el más importante Peter Drucker.	
Frederick Taylor	invento		Determinaban el efecto de iluminación y las condiciones de trabajo y su productividad		
	estructura de acero veloz				
Henri Fayol	definición				
	Padre de la administración				
Hawthorne					
Elton Mayo					
F. J. Roethlisberg					
			los investigadores estuvieron a punto de declarar el experimento un fracaso pero como siguió adelante		

Ezequiel, Nahomx, y David.

Bibliografía

Hojas de clase: administración ciencia, teoría y practica

Frederick W. Taylor

Shop Management (1903)

Principles of Scientific

Management(1911)

Testimony before the Special

House Committee(1912)

Henry L. Gantt (1901)

Frank y Lillian Gilbreth (1900)

Henri Fayol

Administration Industrielle et

Générale(1916)

Hugo Münsterberg (1912)

Walter Dill Scott (1910, 1911)

Max Weber (traducciones 1946, 1947)

Vilfredo Parlo (libros 1896-1917)

Elton Mayo y F. J. Roethlisberger

(1933)

Chester Barnard

The Functions of the Executive

(1929)

En este libro se analizan muchos autores. Entre las principales aportaciones están las de Chris Argyris,

Robert R. Blake, C. West Churchman, Ernest Dale, Keith Davis, Mary Parker Follett, Frederick Herzberg,

G. C. Homans, Harold Koontz, Rensis Likert, Douglas McGregor, Abraham H. Maslow, Lyman W. Porter,

Herbert Simon, George A. Steiner, Lyndall Urwick, Norbert Wiener y Joan Woodward

Peter F. Drucker (1974)

W. Edwards Deming (después de la
Segunda Guerra Mundial)

Laurence Peter (1969)

William Ouchi (1981}

Thomas Peters y Robert Waterman Jr.(1982]