



**Nombre de alumno: David Ramírez
López**

**Nombre del profesor: Gerardo
Garduño**

Nombre del trabajo: supernota

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Administración

Grado: 6° cuatrimestre

Grupo: BRH05EMC0120-A

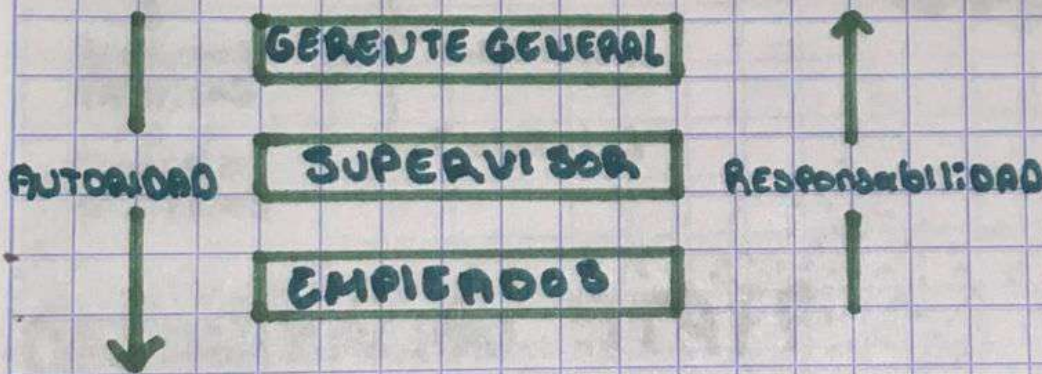
Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de julio de 2022.

TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

ORGANIZACIÓN LINEAL O MILITAR

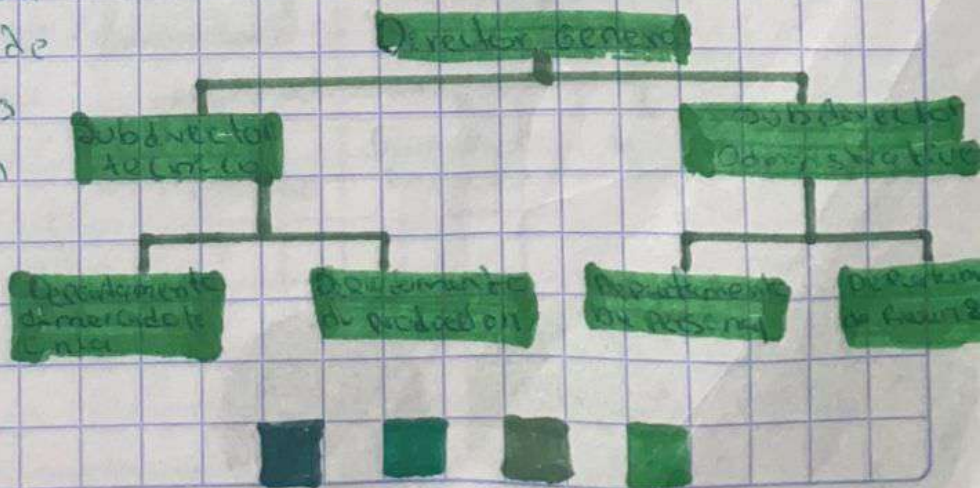
La autoridad y responsabilidad se concentran en una sola persona, es decir cada persona tiene un solo jefe (unidad de mando).

Esta estructura solo se recomienda para empresas pequeñas, sería difícil encontrar / concentrar toda la autoridad en un solo gerente en una empresa grande.



ORGANIZACIÓN FUNCIONAL O DE TAYLOR

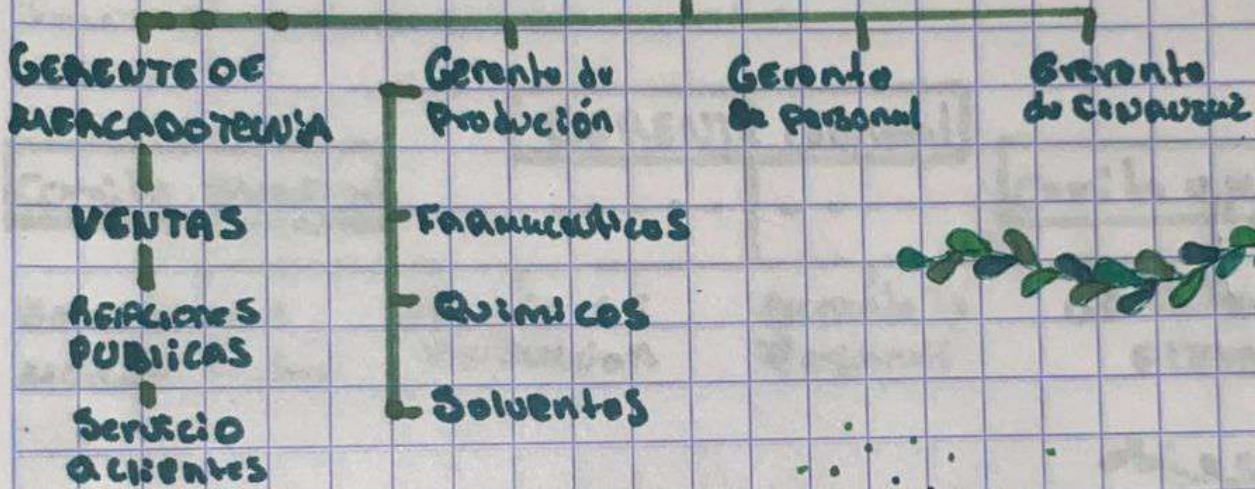
La organización funcional o también llamada de Taylor (Pues fue Taylor quien al darse cuenta que la organización lineal impedía la especialización, busca otra forma de organización) como su nombre lo indica lo que busca es reducir el mínimo de actividades o funciones e realizarlas a su vez por un gerente un supervisor o un trabajador con el fin de hacer una división del trabajo y así conseguir la especialización.



ORGANIZACION LINEO-FUNCIONAL

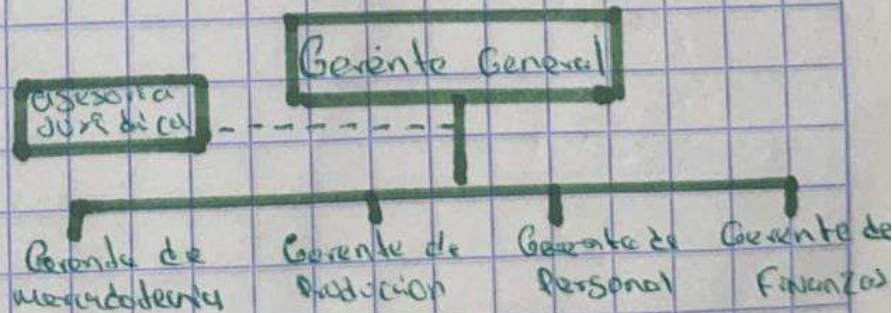
En este tipo de organización se combinan las organizaciones de línea y funcional con la intención de aprovechar las ventajas que ofrece tanto una como la otra.

GERENTE GENERAL



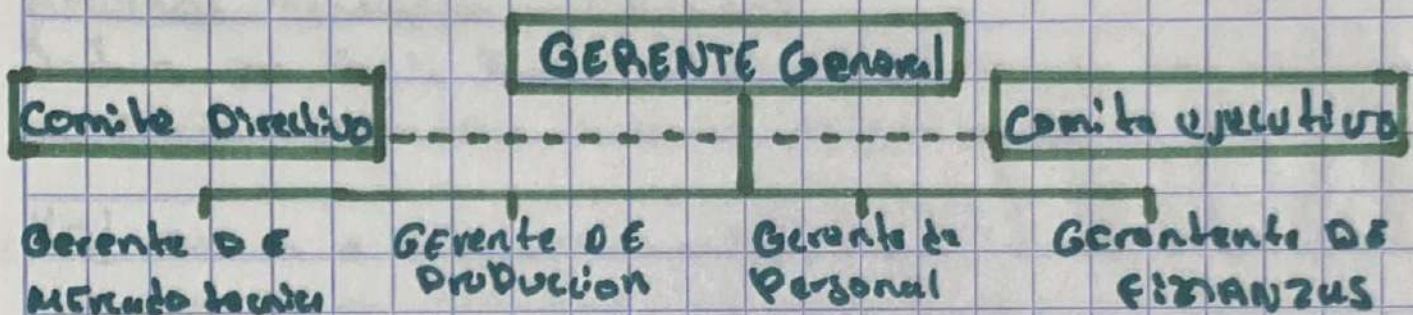
ORGANIZACION STAFF

A medida que las actividades dentro de las organizaciones se van haciendo más complejas, y que en la actualidad ya la tecnología nos rebasa, se requiere contar con expertos o especialistas sobre los subordinados, además de acuerdo a sus conocimientos, habilidades + experiencias a los gerentes o encargados de los departamentos para que estos tomen decisiones que se considere son las más adecuadas.



ORGANIZACIÓN POR COMITÉ

La organización por comités de da se decide asignar los asuntos de carácter administrativo a un grupo de personas, quienes a su vez se encargaran de resolver diversos asuntos o problemas que se presenten dentro de la organización formando así grupos de comités.



Referencias

Münch, L. (2014). Administración; gestión organizacional, enfoques y proceso administrativo.
Pearson

De acuerdo al autor “la autoridad y responsabilidad se concentra en una sola persona...”(Münch, l.
2014: 25) es organización