

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nomre del alumno: Esthela Nahomy Alvarez Cruz

Grado: 6

Materia: administracion

Fecha: 12/06/2022

Nombre del trabajo: Mapa conceptual



## tipos de planes

administración: es el proceso mediante el cual se diseña y mantiene un ambiente en el que individuos trabajan en grupos cumplen metas específicas de manera eficaz

evaluación cuantitativos y cualitativos: Al comparar los planes alternativos para alcanzar un objetivo es probable que las personas piensen solo en factores cuantitativos, es decir aquellos que pueden medirse en términos numéricos.

racionalidad limitada o ligada un administrador debe ser consciente de la racionalidad limitada o ligada además, aceptarla es decir de las limitaciones de información, tiempo e incertidumbre que restringen la racionalidad aun si el gerente se esfuerza por ser completamente racional

tecnología y en especial la de información tiene un efecto penetrante en las organizaciones y los individuos

análisis FODA: mercado global, innovación de productos, productos diferenciados.

habilidades de la administración: habilidades técnicas, habilidades humanas, y habilidades conceptuales y de diseños.

administración por objetivos ha sido ampliamente usada para la evaluación del desempeño y la motivación de los empleados se trata de un sistema de administración el proceso de la APO consiste en el establecimiento de objetivos en el nivel más alto de la organización

experimentación: en la investigación científica a menudo se utiliza la experimentación y también se sostiene que debería utilizarse con más frecuencia en la administración y que la única forma en que un gerente pueda estar seguro de que algunos planes son correctos en especial dados los factores intangibles es probar varias alternativas

la segunda tendencia es la globalización.

Taylor y Fayol, centraban sus aportes en el estudio de la organización puertas adentro, analizando aspectos como la división de tareas, la definición de funciones organizacionales, la supervisión, el incentivo económico de los empleados, etc.

análisis de efectividad de costos: una mejora o variación del análisis marginal de costos de efectividad busca el mejor índice entre el costo y el beneficio lo que se traduce por ejemplo encontrar la forma menos costosa de llegar a un objetivo.