



Nombre de alumnos: Sili Morelia Pérez Escobedo

Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: Administración

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 6to cuatrimestre

Grupo: "A"

Modelos de organización



Los modelos de organización son la forma que acoge una empresa en términos de su área de trabajo, incluyendo los niveles de comunicación, autoridad, tareas y asignación de recursos.

Modelo lineal-funcional



Este es de naturaleza mixta, ya que combina principios básicos del diseño vertical y horizontal, con la finalidad de aprovechar los dos primeros modelos.

Modelo divisional



Es un modelo propio de grandes empresas con un sistema técnico, en donde la dirección y el poder de sus miembros representan el aspecto dominante de su funcionamiento, esto es con la finalidad de mayor rapidez a la toma de decisiones y autonomía a las actividades.

Modelo matricial



Establece dos o tres fuentes de mando sobre la base de operaciones, con la finalidad de responsabilizar a los directivos, clientes, de sus objetivos y coordinar adecuadamente los distintos aspectos del flujo de trabajo.

Modelo adhocrático



Este modelo no tienen una estructura definida, su diseño puede adoptar diferentes formas según cuales sean las necesidades de respuesta a las tareas y objetivos a desarrollar.