



**Nombre de alumnos: ezequiel
francisco pascual**

**Nombre del profesor: GERARDO
GARDUÑO ORTEGA**

Nombre del trabajo: super nota

Materia: administración

Grado: 6to cuatrimestre

Grupo: BRH

Comitán de Domínguez Chiapas a 9 de julio de 2022.

TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

ORGANIZACIÓN LINEAL O MILITAR

La autoridad y responsabilidad se concentran en una sola persona, es decir cada persona tiene un solo jefe (unidad de mando).

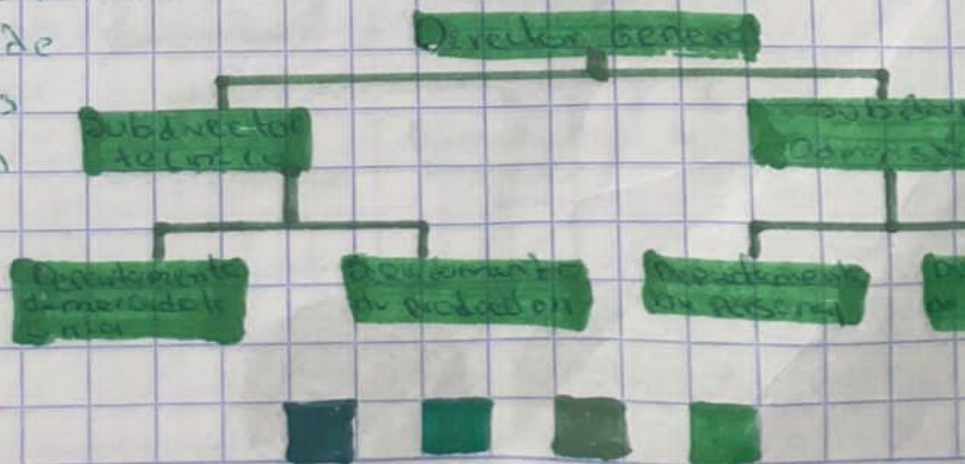
Esta estructura solo se recomienda para empresas pequeñas, sería difícil encontrar / concentrar toda la autoridad en un solo gerente en una empresa grande.



ORGANIZACIÓN FUNCIONAL O DE TAYLOR

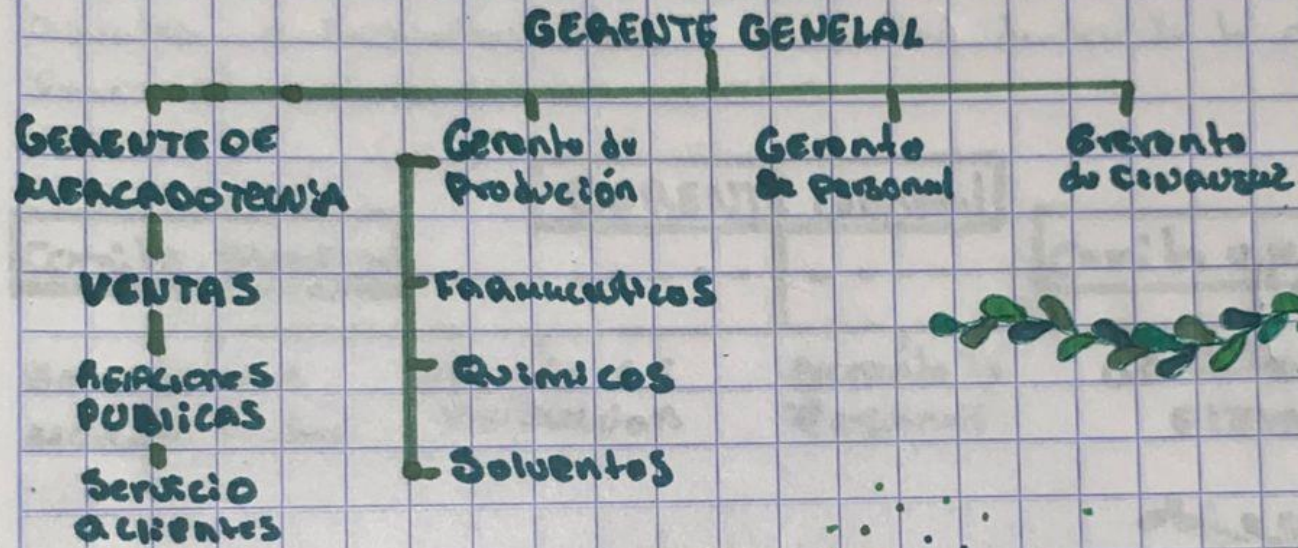
La organización funcional o también llamada de Taylor (Pues fue Taylor quien al darse cuenta que la organización lineal tiene la especialización, busca otra forma de organización) como punto

lo indica lo que busca es reducir el mínimo de actividades o funciones e realizarlas por un gerente, un supervisor o un trabajador con el fin de hacer una división del trabajo y así conseguir la especialización.



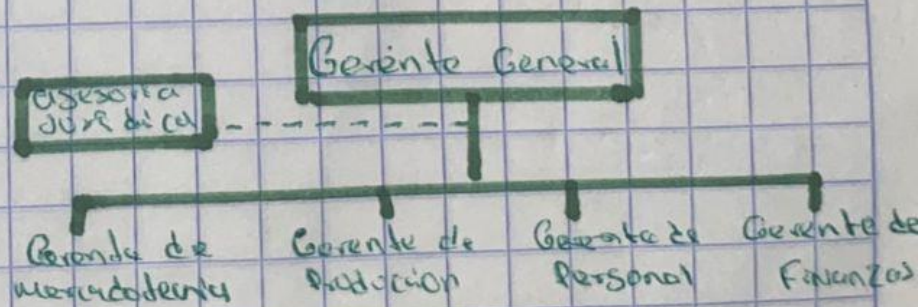
ORGANIZACION LINEAL-FUNCIONAL

En este tipo de organización se combinan las organizaciones de línea y funcional con la intención de aprovechar las ventajas que ofrece tanto una como la otra.



ORGANIZACIÓN STAFF

A medida que las actividades dentro de las organizaciones se van haciendo más complejas y que en la actualidad ya la tecnología nos rebasa, se requiere contar con expertos o especialistas sobre los subordinados, aconsejen de acuerdo a sus conocimientos, habilidades y experiencias a los gerentes o encargados de los departamentos para que estos tomen decisiones que se considere son las más adecuadas.



ORGANIZACIÓN POR COMITÉ

La organización por comités da a su vez se decide asignar los asuntos de carácter administrativo a un grupo de personas, quienes a su vez se encargaron de resolver diversos asuntos o problemas que se presenten dentro de la organización formando así grupos de comités.

