

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Grado: 6

Materia: Administración

Fecha: 09/07/2022

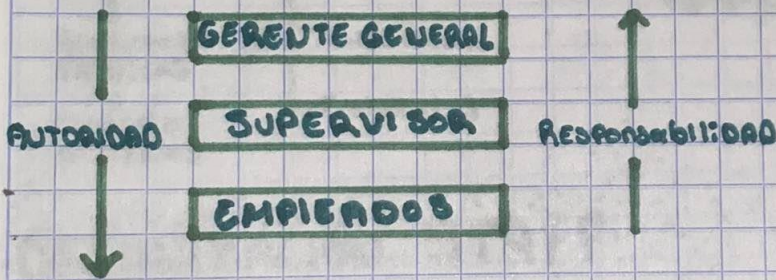
Nombre del trabajo: Súper Nota



TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

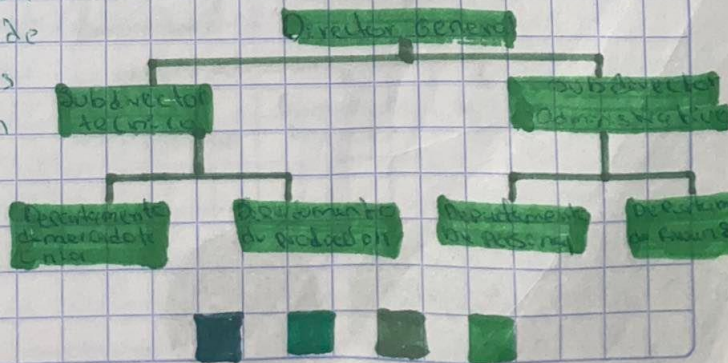
ORGANIZACIÓN LINEAL O MILITAR

La autoridad y responsabilidad se concentran en una sola persona, es decir cada persona tiene un solo jefe (unidad de mando). Esta estructura solo se recomienda para empresas pequeñas, sería difícil encontrar / concentrar toda la autoridad en un solo gerente en una empresa grande.



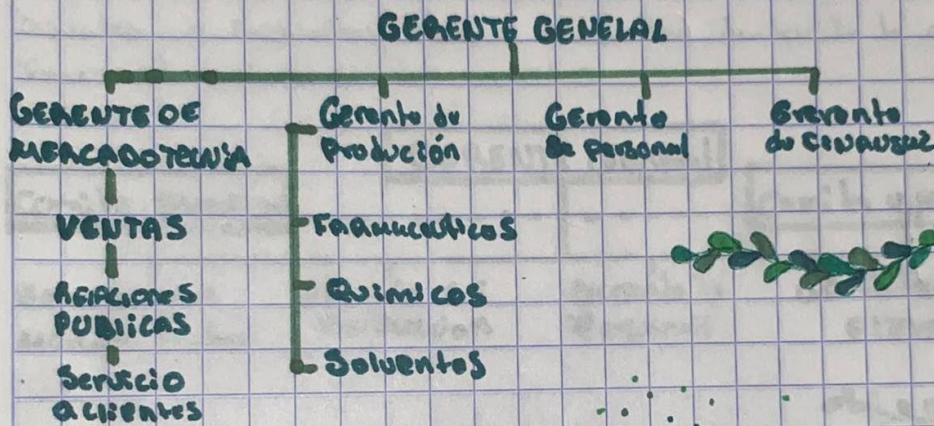
ORGANIZACIÓN FUNCIONAL O DE TAYLOR

La organización funcional o también llamada de Taylor (Pues fue Taylor quien al darse cuenta que la organización lineal impedía la especialización, busca otra forma de organización) como su nombre lo indica lo que busca es reducir el número de actividades o funciones a realizar. Ya sea por un gerente un supervisor o un trabajador con el fin de hacer una división del trabajo y así conseguir la especialización.



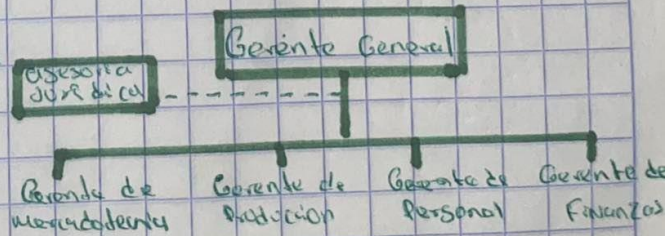
ORGANIZACION LINEAL-FUNCIONAL

En este tipo de organización se combinan las organizaciones de línea y funcional con la intención de aprovechar los ventajas que ofrece tanto una como la otra.



ORGANIZACIÓN STAFF

A medida que las actividades dentro de las organizaciones se van haciendo más complejas y que en la actualidad ya la tecnología nos rebasa, se requiere contar con expertos o especialistas sobre los subordinados, aconsejen de acuerdo a sus conocimientos, habilidades y experiencias a los gerentes o encargados de los departamentos para que estos tomen decisiones que se considere son las más adecuadas.



Norma

ORGANIZACIÓN POR COMITÉ

La organización por comités de la organización se decide asignar los asuntos de carácter administrativo a un grupo de personas, quienes a su vez se encargaran de resolver diversos asuntos o problemas que se presenten dentro de la organización formando así grupos de comités.

