



**Nombre de alumno: David Ramírez
López**

**Nombre del profesor: Gerardo
Garduño**

**Nombre del trabajo: mapa
conceptual**

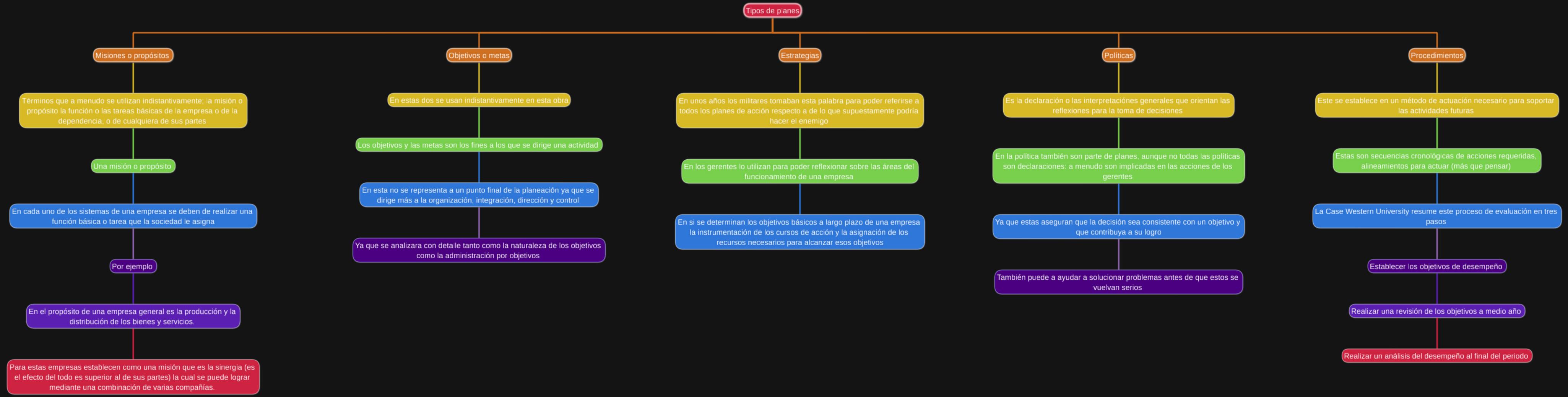
PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Administración

Grado: 6° cuatrimestre

Grupo: BRH05EMC0120-A

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de junio de 2022.



Tipos de planes

Misiones o propósitos

Términos que a menudo se utilizan indistintamente, la misión o propósito la función o las tareas básicas de la empresa o de la dependencia, o de cualquiera de sus partes

Una misión o propósito

En cada uno de los sistemas de una empresa se deben de realizar una función básica o tarea que la sociedad le asigna

Por ejemplo

En el propósito de una empresa general es la producción y la distribución de los bienes y servicios.

Para estas empresas establecen como una misión que es la sinergia (es el efecto del todo es superior al de sus partes) la cual se puede lograr mediante una combinación de varias compañías.

Objetivos o metas

En estas dos se usan indistintamente en esta obra

Los objetivos y las metas son los fines a los que se dirige una actividad

En esta no se representa a un punto final de la planeación ya que se dirige más a la organización, integración, dirección y control

Ya que se analizara con detalle tanto como la naturaleza de los objetivos como la administración por objetivos

Estrategias

En unos años los militares tomaban esta palabra para poder referirse a todos los planes de acción respecto a de lo que supuestamente podría hacer el enemigo

En los gerentes lo utilizan para poder reflexionar sobre las áreas del funcionamiento de una empresa

En si se determinan los objetivos básicos a largo plazo de una empresa la instrumentación de los cursos de acción y la asignación de los recursos necesarios para alcanzar esos objetivos

Políticas

Es la declaración o las interpretaciones generales que orientan las reflexiones para la toma de decisiones

En la política también son parte de planes, aunque no todas las políticas son declaraciones: a menudo son implicadas en las acciones de los gerentes

Ya que estas aseguran que la decisión sea consistente con un objetivo y que contribuya a su logro

También puede a ayudar a solucionar problemas antes de que estos se vuelvan serios

Procedimientos

Este se establece en un método de actuación necesario para soportar las actividades futuras

Estas son secuencias cronológicas de acciones requeridas, alineamientos para actuar (más que pensar)

La Case Western University resume este proceso de evaluación en tres pasos

Establecer los objetivos de desempeño

Realizar una revisión de los objetivos a medio año

Realizar un análisis del desempeño al final del periodo

Referencias

Koontz, H. et al. (2012). Administración. Una perspectiva global y empresarial. McGraw Hill.

De acuerdo al autor “Selección de misiones y objetivos, así como de las acciones para lograrlos; lo anterior requiere tomar decisiones, es decir, elegir una acción entre varias alternativas.” es planeación en administración.