

Nombre de alumno: Renato Villalobos
Robledo

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco
gallegos

Nombre del trabajo: Unidad 4

Materia: submodulo 1 y 2

Grado: 3ro

Grupo: Técnico en Administración
Recursos Humanos

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de
julio de 2022.

SUPERVISA LAS ACTIVIDADES DE LOS TRABAJADORES EN LA ORGANIZACIÓN.

¿Qué es la supervisión?

Papel del supervisor

es un proceso mediante el cual una persona procesadora de un caudal de conocimientos y experiencias, asume la responsabilidad de dirigir a otras para obtener con ellos resultados que les son comunes

Una buena supervisión reclama más conocimientos, habilidad, sentido común y previsión que casi cualquier otra clase de trabajo

Objetivos de la supervisión

Mejorar la productividad de los empleados

Desarrollar un uso óptimo de los recursos

Obtener una adecuada rentabilidad de cada actividad

Modelos de Liderato en el Trabajo:

Desarrollar constantemente a los empleados de manera integral

Monitorear las actitudes de los subordinados

Modelos Autocrático
Modelo Democrático:
Modelo Liberal

ESTRATEGIAS PARA LA MOTIVACIÓN DEL PERSONAL:

¿Que es la motivación?

La motivación es la causa del movimiento, aquello que nos hace avanzar hacia un objetivo con la promesa de mejorar, de satisfacer una necesidad. Se trata de un proceso interno que activa, dirige una conducta.

existen elementos externos que pueden influir sobre ella, como pueden ser:

- Baja remuneración económica
- Ausencia de objetivos
- Falta de desarrollo profesional
- Monotonía en el puesto de trabajo.
- Falta de comunicación
- Mala relación con los compañeros
- Jornadas de estrés y exceso en la carga de trabajo
- Ausencia de reconocimiento

Las Mejores Estrategias De Motivación Laboral

Promover la participación Se debe buscar el consenso en todas las decisiones de la empresa, involucrando intensamente a los empleados mediante reuniones, talleres y todo tipo de dinámicas participativas.

Lo primero que hay que tener en cuenta en la elaboración de un plan de motivación laboral es que la gran mayoría de personas no realizan un trabajo únicamente por dinero

Estrategias para la motivación del personal

Reconocimiento Se trata del conjunto de técnicas orientadas a garantizar la satisfacción de las personas tanto en el desempeño de sus funciones como en el logro de sus propias expectativas

Búsqueda de la ubicación ideal No todas las personas somos válidas para todos los trabajos pero lo que sí es cierto es que todos tenemos un perfil determinado que encaja mucho mejor en unos tareas o puestos que en otros.