



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: Paula Marina Aguilar Morales.

Nombre del tema: Integra el capital humano a la organización.

Nombre de la Materia : Submodulo II

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre del Bachillerato: Administración en Recursos Humanos

Cuatrimestre: 3ero

INTEGRA EL CAPITAL HUMANO A LA ORGANIZACIÓN

El capital humano es la suma de los conocimientos, habilidades y capacidades de las personas que forman parte de una organización y que pueden ser utilizadas para lograr los objetivos de la misma.

Realiza el proceso de admisión y empleo

El **proceso de admisión**, selección incorpora la entrega de documentos que respaldan el alcance académico de los aspirantes y la experiencia profesional.



Proceso de empleo Se puede definir como un conjunto de relaciones que se establecen entre el hombre, los objetos y medios de trabajo.



Contribuye a la integración y desarrollo del personal en la organización

1. Escucha las necesidades de tus empleados
2. Otorga recompensas
3. Ofrece comentarios oportunos
4. Crea oportunidades de desarrollo profesional
5. Ofrece un proyecto específico
6. Propicia un ambiente laboral óptimo
7. Deja claras tus metas
8. Sé ingenioso y creativo
9. Otorga responsabilidades de importancia
10. Asigna un guía
11. Da seguimiento

Resuelve todas sus dudas y analiza sus comentarios.

Empresas con integración de personal

1. Santander
2. Inditex
3. MAPFRE

