

ALUMNO:_ CARLOS DANIEL JIMÉNEZ VELÁZQUEZ.

ASIGNATURA:_ RECURSOS HUMANOS.

DOCENTE:_ REYNALDO FRANCISCO MANUEL GALLEGOS

GRADO:_ 3

GRUPO A

NIVEL:_ BACHILLERATO RECURSOS HUMANOS.

UNIDAD II:_

INTEGRA EL CAPITAL HUMANO A LA ORGANIZACIÓN.

2.1._ REALIZA EL PROCESO DE ADMINISTRACIÓN Y EMPLEO.

2.2._ CONTRIBUYE A LA INTEGRACIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL EN LA ORGANIZACIÓN.

Elementos de selección del personal:_

La información obtenida:_ a través del análisis de puestos
suministra la descripción de las tareas l.

LOS PLANES DE CAPITAL HUMANO A CORTO Y LARGO PLAZO: _

QUE PERMITEN CONOCER LAS VACANTES FUTURAS
CON CIERTAS PRECISIÓN, ASI COMO CON EL PROCESO
DE SELECCIÓN EN FORMA LÓGICA Y ORDENADA.

3 LOS CANDIDATOS ESENCIALES: _

PARA FORMAR UN GRUPO DR PERSONAS ENTRE LAS CUÁLES SE
PUEDAN ELEGIR Y SELECCIONAR AL CANDIDATO IDÓNEO PARA CUBRIR
EL PUESTO VACANTE.

3:_ RAZÓN DE SELECCIÓN:_

CUANDO EL PERSONAL DEL CAPITAL HUMANO DEBE LLENAR ALGUNA VACANTE, DEBE CONSIDERAR QUE TIPO DE PUESTO ES :_

ALGUNOS PUESTOS SON MAS DIFÍCILES DE CUBRIR QUE OTROS, EN PARTICULAR LOS QUE REQUIEREN CONOCIMIENTO ESPECIALIZADOS.

PASOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN:_

1:_ RECEPCIÓN PRELIMINAR DE SOLICITUDES.

2:_ PRUEBAS DE IDONEIDAD.

3:_ ENTREVISTA DE SELECCIÓN.

4:_ VERIFICACIÓN DE DATOS Y REFERENCIAS.

5:_ EXÁMEN MÉDICO.

6:_ ENTREVISTA CON EL SUPER.

7:_ DESCRIPCIÓN REALISTA DEL PUESTO.

8:_ DESICIÓN DE CONTRATAR.

PASO 1:_ RECEPCIÓN PRELIMINAR DR SOLICITUDES.

PROCESO DE SELECCIÓN SE REALIZA EN DOS SENTIDOS.

1:_ LA ORGANIZACIÓN ELIGE AL EMOLEADO.

2:_ LOS EMPLEADOS POTENCIALES ELIGEN ENTRE VARIAS EMPRESAS.

LA SELECCIÓN SE INICIA CON UNA CITA ENTRE EL CANDIDATO Y LA ORGANIZACIÓN A PARTIR DE ESE MOMENTO._

MUCHOS CANDIDATOS VALIOSOS PUEDEN SENTIRSE DESALENTADOS SI NO SE LES ATIENDE DE MANERA ADECUADA DESDE EL PRINCIPIO.

