



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Hector Elián Alejandro Villarreal

Nombre del tema: Motivar al personal y lograr su mejor desempeño

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Submodulo

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la Licenciatura: Bachillerato en Recursos Humanos

Cuatrimestre: 3ro

UNIDAD IV:

MOTIVACION DEL PERSONAL;

¿Qué es la motivación?
Causa del movimiento, lo que nos hace avanzar hacia un objetivo con la promesa de mejorar, de satisfacer una necesidad.

Las personas necesitan sentirse apreciadas y valoradas, que sus esfuerzos sean lo suficientemente reconocidos.

Las empresas y compañías necesitan contar con un equipo humano proactivo, comprometido e identificado con la organización que garantice un alto rendimiento y productividad.

MOTIVACION LABORAL:
La gran mayoría de personas no trabajan solo por dinero, sino por la experiencia y/o reconocimiento.

Algunos deseos que aspira el empleado puede ser:

- Reconocimiento
- Respeto
- Sentimiento de valía etc.

SUPERVISA LAS ACTIVIDADES:
Es el proceso de una persona de dirigir y observar a otras.

SUPERVISION:
Según la etimología significa "mirar desde lo alto" lo cual induce a la idea de una visión global.

Hoy más que nunca, se requiere en las empresas hombres pensantes, capaces de producir con altos niveles de productividad en un ambiente motivador hacia sus colaboradores.

La supervisión es un proceso mediante el cual una persona procesadora, se encarga de dirigir a las personas y obtener resultados. requiere, planificar, organizar, dirigir, ejecutar y retroalimentar constantemente.