



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno: Paula Marina Aguilar Morales.

Nombre del tema: Unidad IV

Nombre de la Materia : Submodulo II

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre del Bachillerato: Administración en Recursos Humanos

Cuatrimestre: 3ero

DIRIGE, SUPERVISA ACTIVIDADES PARA MOTIVAR AL PERSONAL Y LOGRAR SU MEJOR DESEMPEÑO EN LA ORGANIZACIÓN.

ACTIVIDADES PARA MOTIVAR

Asegúrate de que todos estén en el puesto correcto.

Dales las herramientas necesarias para cumplir sus funciones

Diles qué esperas de ellos

¿Han hecho un buen trabajo? Haz que lo sepan

Trátalos con respeto

Dales autonomía

¡Que no todo sea trabajo!

Ofréceles oportunidades de crecimiento

Permíteles tener horarios flexibles

Respetas su tiempo

SUPERVISIÓN

Según la Etimología significa "mirar desde lo alto"

OBJETIVOS DE LA SUPERVISIÓN

1. Mejorar la productividad de los empleados.
2. Desarrollar un uso óptimo de los recursos.
3. Obtener una adecuada rentabilidad de cada actividad realizada.
4. Desarrollar constantemente a los empleados de manera integral.
5. Monitorear las actitudes de los subordinados.
6. Contribuir a mejorar las condiciones laborales.

ES

SUPERVISOR

Es un elemento clave dentro de cualquier organización. De él depende la calidad del trabajo, el rendimiento, la moral y el desarrollo de buenas actitudes por parte de los trabajadores. El supervisor dirige y evalúa el trabajo y conoce a todos los trabajadores

FUNCIONES DEL SUPERVISOR

PROYECTAR:

Proyectar en el corto, mediano y largo plazo. es uno de los pilares fundamentales para el éxito de cualquier supervisor.

DIRIGIR:

Esta función comprende la delegación de autoridad y la toma de decisiones, lo que implica que el supervisor debe empezar las buenas relaciones humanas, procurando que sus instrucciones claras, específicas, concisas y completas, sin olvidar el nivel general de habilidad de sus colaboradores

DESARROLLAR

Esta función le impone al supervisor la responsabilidad de mejorar constantemente a su personal, desarrollando sus aptitudes en el trabajo, estudiando y analizando métodos de trabajo y elaborando planes de adiestramiento para el personal nuevo y antiguo, así elevará los niveles de eficiencia de sus colaboradores, motivará hacia el trabajo, aumentará la satisfacción laboral y se lograra un trabajo de alta calidad y productividad.

CONTROLAR

Significa crear conciencia en sus colaboradores para que sea cada uno de ellos los propios controladores de su gestión, actuando luego el supervisor como conciliador de todos los objetivos planteados. Supervisar implica controlar. El supervisor debe evaluar constantemente para detectar en que grado los planes se están obteniendo por él o por la dirección de la empresa.

SUPPORT