



Mi Universidad

Nombre de alumno: Citlally Alejandra orales Rubio.

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco gallegos.

Nombre del trabajo: Unidad 4.

Materia: Abministracion de Recursos Humanos

Grado: 3ro

Grupo: "A" Administración Recursos Humanos



ESTRATEGIAS PARA LA MOTIVACIÓN DEL PERSONAL:

¿QUÉ ES LA MOTIVACIÓN?

La motivación es la causa del movimiento, aquello que nos hace avanzar hacia un objetivo con la promesa de mejorar, de satisfacer una necesidad. Se trata de un proceso interno que activa, dirige una conducta.



LAS MEJORES ESTRATEGIAS DE MOTIVACIÓN LABORAL

Lo primero que hay que tener en cuenta en la elaboración de un plan de motivación laboral es que la gran mayoría de personas no realizan un trabajo únicamente por dinero



Búsqueda de la ubicación ideal No todas las personas somos válidas para todos los trabajos pero lo que sí es cierto es que todos tenemos un perfil determinado que encaja mucho mejor en unos tareas o puestos que en otros.

Asignación de responsabilidades La organización es vital para la tranquilidad y motivación laboral del empleado.

ESTRATEGIAS PARA LA MOTIVACIÓN DEL PERSONAL

Estrategias para la motivación del personal

Reconocimiento Se trata del conjunto de técnicas orientadas a garantizar la satisfacción de las personas tanto en el desempeño de sus funciones como en el logro de sus propias expectativas

EXISTEN ELEMENTOS EXTERNOS QUE PUEDEN INFLUIR SOBRE ELLA, COMO PUEDEN SER:

- Baja remuneración económica
- Ausencia de objetivos
- Falta de desarrollo profesional
- Monotonía en el puesto de trabajo.
- Falta de comunicación
- Mala relación con los compañeros
- Jornadas de estrés y exceso en la carga de trabajo
- Ausencia de reconocimiento

